



ORIGINALE

COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 104 DEL 04/05/2021

REGISTRO GENERALE N. 599 DEL 5-5-2021

OGGETTO: Collocamento a riposo della dipendente Sig.ra C. L. con effetto dall'1/07/2021 - D.L. n° 4 del 28/01/2019, convertito in L. 26/2019 (pensione quota 100).

IL CAPO SETTORE

Vista la domanda di collocamento a riposo con i requisiti della "pensione quota 100", con decorrenza 01/07/2021, presentata dalla Sig.ra C. L. dipendente di questo Ente con il profilo professionale di Assistente Asilo Nido, cat. C/5, acquisita al prot. gen. n° 40647 del 11/12/2020;

Vista la ricevuta della domanda di Pensione Anticipata "quota 100" presentata on line all'INPS di Ragusa dalla predetta dipendente con prot. n° INPS. 6500.17/12/2020.0340678 del 17/12/2020;

Visto il D.L. 28/01/2019, N. 4, convertito in L. 26/2019, che all'art. 14 tra l'altro dispone:

- al comma 1: "In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'Inps, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni di seguito definita "pensione quota 100"(...);

- al comma 6: "(...) le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, nel rispetto della seguente disciplina:

lett. a) i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;

lett. b) i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi";

lett. c) la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi";

Visto il fascicolo personale della dipendente Sig.ra C. L. da cui risulta che alla data di collocamento a riposo, la stessa avrà un'età anagrafica di anni 64 anni, con una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 38, mesi 06 e giorni 08 utili a pensione, giusta attestazione del Responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale (all. A);

Atteso che sussistono pertanto, alla data di presentazione della domanda, entrambi i requisiti per il diritto alla pensione anticipata "pensione quota 100" di cui al D.L. n° 4 del 28/01/2019, convertito in L. 26/2019 (62 anni di età e 38 anni di contributi), salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza da parte dell'I.N.P.S.;

Ritenuto di dover provvedere in merito, considerato che nulla osta all'accoglimento della domanda di pensione della dipendente;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";

- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2020-2022 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 05 del 20/01/2020;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014. con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono situazioni neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, c. 41, L. 6/11/2012, n. 190;

Vista la determina sindacale n. 2 del 29/01/2021 con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa;

Visto l'art. 81 del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 15 della legge 8 agosto 1991 n° 274;

Visto il D.Lgs. 503/92;

Vista la legge 24/12/2007, n° 247;

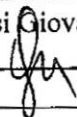
Visto il D.L. 28/01/2019 n° 4, convertito in L. 26/2019;

Visto l'OREL vigente e le L.R. n° 48/1991, n° 7/1992, n° 23/1998 e n° 30/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

1. Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate;
2. Di accogliere la domanda di collocamento a riposo, acquisita al prot. N° 40647 del 11/12/2020, presentata dalla Sig.ra ~~C. L.~~, dipendente di questo Ente a tempo pieno-periodo indeterminato con il profilo professionale di Assistente Asilo Nido, cat. C/5, in possesso dei requisiti previsti dal D.L. n° 4 del 28/01/2019, convertito in L. 26/2019 (38 anni di contributi e 62 anni di età), per il diritto alla pensione anticipata "quota cento", con decorrenza 01/07/2021, come da richiesta della stessa, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza dovuto dall'I.N.P.S.;
3. Di dare atto che al 30/06/2021 la dipendente sig.ra ~~C. L.~~ avrà un'età anagrafica di anni 64 e una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 38, mesi 06 e giorni 08 utili a pensione, giusta attestazione del Responsabile dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale (all. A) che nel rispetto dei principi di tutela della privacy e dei dati personali non viene pubblicato.
4. Di dare atto dell'assenza di conflitti di interessi nemmeno potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
5. Di trasmettere copia della presente determinazione alla lavoratrice interessata;
6. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Sig. Parisi Giovanni)



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

