



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I – AFFARI GENERALI

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 241 DEL 21/12/2020

REGISTRO GENERALE N. 372 DEL 23-3-2021

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato ai Titolari delle Posizioni Organizzative dell'Ente per l'anno 2019.

IL CAPO SETTORE

Premesso che il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", modificato dal D. Lgs n. 74/2017, disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale, demandando alle amministrazioni l'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare la performance individuale e quella organizzativa, che costituisce la condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati al merito ed alla performance;

- **che:**

- il CCNL 01/04/1999, disciplina agli artt. 8 e seguenti, l'area delle posizioni organizzative, stabilendo che, per il personale incaricato di dette posizioni organizzative, il trattamento economico accessorio è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. All'art. 10 comma 3 in particolare, stabilisce che la retribuzione di risultato può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita e che la retribuzione di risultato è corrisposta a seguito di valutazione annuale;
- il nuovo CCNL del 21/5/2018, all'art. 15 comma 4 stabilisce che spetta agli enti definire i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a detta voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste dal proprio ordinamento;

Vista la deliberazione di G.C. n. 196 del 31/12/2018 con cui è stato aggiornato il regolamento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance, prospetto fasce di retribuzione e modus gerendi dirigenti e responsabili di uffici e posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 7 e 9 del D.Lg.s n. 150/2009;

Viste le determinazioni sindacali di nomina delle posizioni organizzative per l'anno 2019:

- n. 27 del 31/12/2019: periodo 01/01/2019-21/03/2019; - n. 6 del 01/04/2019: periodo 01/04/2019 – 20/05/2019; - n. 12 del 20/05/2019: periodo 21/05/2019-31/12/2019;

Viste le determinazioni sindacali n. 2 del 21/01/2019 e successiva n. 18 del 22/07/2019, con cui sono state determinate le retribuzioni di posizione dei Titolari di P.O. e le percentuali da corrispondere a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2019, sulla base delle norme contrattuali di riferimento:

- CCNL 01/04/1999: massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita (periodo 01/01/2019 – 20/05/2019),

- CCNL del 21/5/2018: una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. (periodo 21/05/2019 – 31/12/2019);

Dato atto altresì che con determinazione n. 2 del 29/01/2019 è stato altresì previsto, per quanto concerne l'attribuzione dell'incarico ad interim del Settore X Staff, URP e Protezione Civile al responsabile di P.O. Settore V LL.PP., il riconoscimento della sola retribuzione di risultato nel limite massimo del 25% della retribuzione di posizione connessa al periodo dell'incarico (01/01/2019-20/05/2019);

ms

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 160 del 30/10/2019 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione, il Piano della Performance 2019-2021 e Piano degli obiettivi operativi ai responsabili di settore per l'anno 2019;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 24/07/2020 di approvazione della relazione finale della Performance anno 2019 ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Vista la determinazione sindacale n. 32 dell'11/12/2020 con cui è stata approvata la valutazione finale della performance individuale delle posizioni organizzative per l'anno 2019, quale presa d'atto della proposta formulata dall'O.I.V. dell'Ente, Dott. Alessandro Cavalli, con verbali n. 4 del 09/07/2020, n. 5 del 23/10/2020 e successiva integrazione del 04/12/2020;

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2019 ai titolari di P.O. sotto il profilo della performance individuale, come da prospetto contabile allegato A) predisposto dal Servizio Risorse Umane, con le modalità previste nell'allegato 5 "Prospetto fasce di retribuzione" del sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione di G.C. n 196 del 31/12/2018;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 20/01/2020 con la quale è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2020-2022;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti n. 7/2017/PRSP che ha disposto, quale misura interdittiva e inibitoria, il divieto di effettuare spese per servizi non espressamente previsti per legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188 comma 1 quater del TUEL;

Considerato che il presente provvedimento risulta compatibile con la presente misura interdittiva;

Vista la determina sindacale n. 25 del 14/10/2020 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il D. Lgs. 30/03/2001 n.165 e ss.mm.li – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. - Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Visti i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente O.R.E.L.;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono riportati:

1. di dare atto che con determinazione sindacale n. 32 del 11/12/2020 è stata approvata la valutazione finale della performance individuale dei responsabili di Settore Titolari di posizione organizzativa dell'Ente, come da proposta formulata dall'O.I.V. Dott. Alessandro Cavalli, in base alla quale i Titolari di P.O. dell'Ente hanno diritto per l'anno 2019, all'erogazione della retribuzione di risultato;
2. di liquidare e pagare ai titolari di posizione organizzativa, la retribuzione di risultato per l'anno 2019, negli importi indicati a fianco di ciascuno nell'allegato prospetto contabile (allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per il complessivo importo di € 22.482,74 oltre oneri riflessi ed Irap, dando atto che l'importo spettante al Capo Settore V è comprensivo della retribuzione di risultato per il periodo di incarico ad interim;
3. di prelevare la somma di € 22.482,74, a titolo di retribuzione di risultato, dagli appositi stanziamenti previsti nel Bilancio di previsione esercizio finanziario 2019/2021, annualità 2020, residui 2019, gestione provvisoria ex art. 163, comma 2 D: Lgs 267/2000, come segue:
 - quanto ad € 4.244,00 alla Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 01, cap. 50,
 - quanto ad € 3.300,00 alla Missione 1, Programma 02, Titolo 1, Macroaggregato 01, cap. 50,
 - quanto ad € 2.900,00 alla Missione 01, Programma 05, Titolo 1, Macroaggregato 01, cap. 50,
 - quanto ad € 2.600,00 alla Missione 03, Programma 01, Titolo 1, Macroaggregato 01, cap. 50,
 - quanto ad € 2.300,00 alla Missione 01, Programma 03, Titolo 1, Macroaggregato 01, cap. 50,
 - quanto ad € 2.300,00 alla Missione 01, Programma 06, Titolo 1, Macroaggregato 01, cap. 50,

ms

- quanto ad € 2.228,00 alla Missione 01, Programma 06, Titolo 1, Macroaggregato 01, cap. 50,
 - quanto ad € 1.100,00 alla Missione 01, Programma 04, Titolo 1, Macroaggregato 01, cap. 50;
 - quanto ad € 1.510,74 alla Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 01, cap. 35;
4. di prelevare la complessiva somma di € 5.350,89, a titolo di oneri riflessi, dalla Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 01, cap. 35 del Bilancio di previsione esercizio finanziario 2019/2021, annualità 2020, residui 2019, gestione provvisoria ex art. 163, comma 2 D.Lgs. 267/2000 (Impegno n. 901/2019);
 5. di prelevare la complessiva somma di € 1.911,00 a titolo di IRAP, dalla Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 02, Cap. 21 del Bilancio di previsione esercizio finanziario 2019/2021, annualità 2020, residui 2019, gestione provvisoria ex art. 163, comma 2 D. Lgs. 267/2000 (Impegno n. 901/2019);
 6. di dare atto:
 - che vengono rispettate le previsioni dell'art. 163 comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000;
 - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
 7. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento:
 - risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n. 7/2017/PRSP della Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Siciliana;
 - sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 s.m.i.;
 8. di trasmettere il presente provvedimento al Capo Settore Finanze per le procedure di contabilità, i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali ai sensi dell'art. 184 commi 3 e 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente Regolamento di Contabilità.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Giovanni Parisi)

IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

~~SERVIZIO FINANZIARIO-~~

IMPEGNO N. 901/2019 *tu*

LIQUIDAZIONE N. 947/2021

MANDATO N. dal n° 1095 al n° 1103 del 22/3/2021

DIST 239
Res 2411/2412
DIST 157/2021
Cod 3653
Cod 3161/2021

Visto: Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno (Art. 183 C. 8 TUEL).

22 MAR. 2021



IL CAPO SETTORE FINANZE
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

G. Galanti