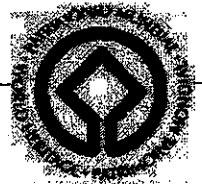




COMUNE DI SCICLI

Provincia di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

Servizio Risorse Umane

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N° 03 DEL 14/01/2021
REGISTRO GENERALE N° 11 DEL 14-1-2021

OGGETTO: Concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33, comma 3 della Legge n°104/92 e s.m.i. alla dipendente ~~_____~~

IL CAPO SETTORE

Vista l'istanza del 21/12/2020 acquisita in pari data al protocollo generale dell'Ente al n. 41667 con la quale la dipendente a tempo indeterminato part time orizzontale su cinque giorni (30 ore), con il profilo professionale di ~~_____~~ amministrativa cat. C1, ~~_____~~ in servizio presso ~~_____~~ chiede la concessione dei predetti permessi retribuiti previsti dalla Legge 104/92, art. 33 per l'assistenza della madre disabile;

Vista la copia del verbale n. 3930850100088 della Commissione Medica dell'ASL di Modica del 16/09/2020, che riconosce, ai sensi dell'art. 4 della legge 104/92, al sopracitato familiare disabile la situazione di portatore di handicap grave (art. 3 comma 3, Legge 104/92) rivedibile mese di settembre anno 2021.

Vista la documentazione agli atti che comprova il diritto della dipendente ad usufruire dei suddetti benefici;
Richiamata la circolare INPDAP – Direzione Centrale delle Entrate contributive n. 35/2000 la quale dispone che per i dipendenti pubblici le tre giornate di permesso mensile (pari a diciotto ore) ai sensi dell'art. 33 comma 3 Legge 104/92 debbono essere interamente retribuite ed assoggettate all'ordinaria contribuzione previdenziale;

Visto l'art. 33 del vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali, stipulato il 21 maggio 2018;

Dato atto che la disciplina generale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla Legge;

Ritenuto pertanto opportuno riconoscere alla suddetta dipendente, sulla base della documentazione presentata e dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permessi mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2020-2022 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N°5 del 20/01/2020;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la determina sindacale n. 34 del 31/12/2020 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 31/01/2021;

Vista la normativa di riferimento:

- Legge n. 104/1992;
- Legge n. 53/2000;
- D. Lgs. 151/2001;

[Handwritten signature]

Lgs 30/03/2001 n.165 e ss.mm.li - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenza delle Amministrazioni pubbliche;

Visto il vigente CC.NN.LL. del Comparto Regione ed Enti Locali;

Visto il D.Lgs 18/08/2000 n.267 e ss.mm.li- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente O.R.E.L.;

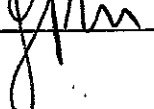
DETERMINA

Per la causale in premessa:

1. di accogliere l'istanza della dipendente ~~Signora Maria Sgarlata~~, in servizio a tempo part time orizzontale su cinque giorni (30 ore) periodo indeterminato, con il profilo professionale di ~~Assistente Amministrativa~~, in servizio presso la ~~Farmacia Comunale~~, intesa ad ottenere la fruizione di tre giorni di permessi mensili previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 per l'assistenza della madre disabile;
2. di riconoscere il diritto ad usufruire dei permessi a decorrere dal mese di Gennaio 2021 e fino al mese di settembre 2021, con le prescrizioni di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali stipulato il 21 maggio 2018;
3. di precisare che la dipendente, in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 L. 104/92;
4. di dare atto che alla dipendente spetterà l'intera retribuzione assoggettata all'ordinaria contribuzione previdenziale, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
5. di dare atto:
 - che il presente atto non comporta impegno di spesa;
 - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
 - che in ottemperanza della legge di tutela della privacy e dei dati personali (Regolamento UE n.679/2016) i dati sensibili vengono omessi;
 - che la presente sarà pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi ;
6. di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata e, per conoscenza, al Capo Settore -Farmacia.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Giovanni Parisi)



IL CAPO SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)

