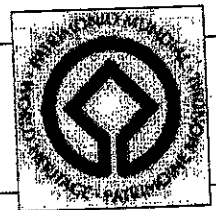


ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI



Libero Consorzio Comunale di Ragusa

SETTORE I AFFARI GENERALI

SERVIZIO RISORSE UMANE

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 220 DEL 10/12/2020

REGISTRO GENERALE N. 1454 DEL 16-12-2020

OGGETTO: Accoglimento richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale della dipendente M. C. - Periodo dal 01/01/2021 al 31/12/2021 .-

IL CAPO SETTORE

Premesso che:

- con istanza acquisita al prot. Generale al n° 33814 il 16/10/2020 la Sig.ra M. C., nata a Modica il [redacted], dipendente di questo Ente a tempo pieno e indeterminato con il profilo professionale di Assistente Sociale Cat. D, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno e indeterminato a tempo parziale per un totale di n° 30 ore settimanali, sospendendo i rientri settimanali con decorrenza dal 01/01/2021 al 31/12/2021;
- con nota protocollo n° 36229 del 05/11/2020 il Responsabile di P.O. del Settore Benessere di Comunità -Cultura e Istruzione ha espresso parere favorevole in merito, in riscontro alla richiesta prot. N° 34572 del 22/10/2020;

Visto l'art. 53 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018 - Rapporto di lavoro a tempo parziale: "1. Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante: a) assunzione, per la copertura dei posti delle categorie e dei profili a tal fine individuati nell'ambito del piano dei fabbisogni di personale, ai sensi delle vigenti disposizioni; b) trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati. 2. Il numero dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative. Il lavoratore titolare delle stesse può ottenere la trasformazione del suo rapporto in rapporto a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all'incarico conferitogli. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità;

Atteso che la suddetta percentuale del 25%, come limite massimo, è unica e vincola l'ente con riferimento ad entrambe le possibili modalità di costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale e cioè sia nel caso di assunzioni con tale particolare tipologia di rapporto di lavoro, sia in quello della trasformazione (su richiesta del personale) a tempo parziale di rapporti di lavoro a tempo pieno;

Dato atto che:

- il numero dei posti di Categoria D previsti nella vigente dotazione organica è pari a n. 48 unità nei vari profili, e che, conseguentemente, il limite massimo del 25% dei rapporti a tempo parziale della Categoria D risulta pari 12 unità;
- la dotazione organica dell'ente è costituita da n. 48 unità di cat D, di cui n. 5 unità di personale part time. Pertanto nulla osta all'accoglimento della richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time 30/36 per il periodo dal 01/01/2021 al 31/12/2021;

Richiamati:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2020-2022 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 05 del 20/01/2020;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Vista la determina sindacale n.25 del 14/10/2020 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 31/12/2020;

Vista la legge 29/12/1988 n. 554 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto i CCNL vigenti nel tempo;

Visti gli artt. 53-54 e 55 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

Visto l'OREL e le ll.rr. nn. 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

- 1) Di accogliere la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno e indeterminato a tempo parziale per un totale di n° 30 ore settimanali, per il periodo 01/01/2021- 31/12/2021, della dipendente Sig.ra M. C. nata a Modica il [redacted], avente il profilo professionale di Assistente Sociale Cat. D;
- 2) Di dare atto che la superiore prestazione lavorativa sarà articolata nei giorni dal lunedì al venerdì, dalle ore 7.30/8.30 alle ore 13.30/14.30;
- 3) Di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro;
- 4) Di applicare, a decorrere dal 01/01/2021 e fino al 31/12/2021 il trattamento giuridico ed economico previsto dagli artt. 53-54 e 55 del C.C.N.L. del 21/05/2018 e dalle leggi vigenti in materia di prestazioni lavorative a tempo parziale e segnatamente dall'art.8 della legge 29/12/1988, n° 554;
- 5) Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
- 6) Di dare mandato al Settore Finanze e all'Ufficio Gestione Economica del Personale di porre in essere ogni attività inerente, connessa e consequenziale derivante dall'esecuzione del presente provvedimento.
- 7) Di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata, al Segretario Comunale, al Capo Settore Benessere di Comunità-Cultura e Istruzione, ai Responsabili degli Uffici Gestione Giuridica ed Economica del Personale.
- 8) Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. Consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Parisi Giovanni)

IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

