



# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

SETTORE AMMINISTRATIVO  
**SERVIZIO RISORSE UMANE**  
 Ufficio Gestione Giuridica del Personale  
 \*\*\*\*\*

DETERMINAZIONE N. 163 DEL 08/10/2020

REGISTRO GENERALE N. 1126 DEL 9-10-2020

OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di età della dipendente Sig.ra T. F., nata a il 16, con effetto dall'1/01/2021 (67 anni).

## IL CAPO SETTORE

Visto l'art. 81 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, a norma del quale "I dipendenti comunali possono essere, a loro domanda, collocati a riposo qualora abbiano maturato il diritto alla pensione. Debbono invece essere collocati a riposo d'ufficio quando, conseguito il diritto alla pensione, abbiano compiuto l'età prevista dalla legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia";

Vista la Circolare I.N.P.S. n° 37 del 14/03/2012, che fornisce indicazioni sulle novità introdotte in materia pensionistica dal Decreto Legge n° 201 del 6 dicembre 2011, convertito con modificazioni nella legge 22 dicembre 2011, n° 214 e ss. mm. ii., la quale prevede all'art. 24, commi 6, 7, 9 e 20 tra le altre cose: "per gli iscritti alle forme esclusive dell'assicurazione generale obbligatoria, che maturano a decorrere dal 1° gennaio 2012 i requisiti prescritti per il diritto a pensione, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia è determinato in 66 anni in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni".

Considerato che i requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita con cadenza triennale, ai sensi dell'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010, n° 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n° 122 e s.m.i., a decorrere dal 1° gennaio 2013 il requisito anagrafico di 66 anni e quello di 70 anni sono incrementati di 3 mesi e a decorrere dal 01/01/2016 di ulteriori 4 mesi (Circolare INPS n° 63 del 20/03/2015 comma 2.1 lett. c) e a decorrere dal 01/01/2019 i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici, per la pensione di vecchiaia, sono incrementati di ulteriori 5 mesi (Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 05/12/2017 e Circolare INPS n° 62 del 04/04/2018 comma 2.1) e, a decorrere dal 01/01/2021, il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 05/11/2019, stabilisce che i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici di cui sopra dal 01/01/2021 non sono ulteriormente incrementati (67 anni);

Vista la ricevuta della domanda di pensione presentata on line all'INPS di Ragusa dalla predetta dipendente con prot. n° INPS.6500.23/06/2020.0171851 del 23/06/2020;

Visto il fascicolo personale della dipendente Sig.ra T. F., nata a il il con il profilo professionale di Operatore Commesso, cat. A/5, da cui risulta che la stessa trovasi nella seguente posizione:

- ◆ di aver prestato il seguente servizio presso il Comune di Scicli a tempo pieno - periodo indeterminato:
  - dal 21/10/1993 ad oggi;
- ◆ di essere iscritta all'I.N.P.S. (ex I.N.P.D.A.P.) ai fini pensionistici dal 21/10/1993 e ai fini I.P.S. (ex INADEL) dal 01/11/1994;

*M.S.*

- ◆ di avere riconosciuti: anni 1, mesi 6 e giorni 8 di periodi corrispondenti al congedo di maternità verificatisi al di fuori del rapporto di lavoro, ai sensi del D. Lgs. 151/2001, art. 25, comma 2, giusta nota Inpdap del 08/06/2005 e Anni 2, mesi 00 e giorni 00 di Ricongiunzione periodi assicurativi Legge 29/1979, giusta determinazione n° DT007200500084986 del 22/09/2005;

Vista la determinazione del Capo Settore Amministrativo n° 104 del 19/06/2018 R.G. n° 619 del 22/06/2018, con la quale viene recepito e applicato il C.C.N.L. stipulato il 21/05/2018 per il biennio economico 01/01/2016 - 31/12/2018 e la Legge 30 dicembre 2018 n° 145, art. 1, c. 440 lett. a) e lett. b) (vacanza contrattuale ed elemento perequativo) per cui vengono di conseguenza erogati gli aumenti stipendiali e, pertanto, la retribuzione annua pensionabile alla cessazione spettante alla dipendente Sig.ra T. F. risulta essere di €. 20.398,37;

Atteso che alla data di collocamento a riposo la dipendente sig.ra T. F. avrà un'età anagrafica di anni 67 anni, con una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 30, mesi 08 e giorni 18 utili a pensione, di cui anni 1, mesi 6 e giorni 8 di riconoscimento dei periodi corrispondenti al congedo di maternità verificatisi al di fuori del rapporto di lavoro, ai sensi del D. Lgs. 151/2001, art. 25, comma 2, giusta nota Inpdap del 08/06/2005 e Anni 2, mesi 00 e giorni 00 di Ricongiunzione periodi assicurativi Legge 29/1979, giusta determinazione n° DT007200500084986 del 22/09/2005;

Ritenuto nulla ostare e dover provvedere, nei riguardi della predetta dipendente, al collocamento a riposo per limiti di età, conformemente al disposto del citato Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed alle nuove disposizioni in materia pensionistica approvate con la legge n° 214/2011, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza da parte dell'I.N.P.S.;

#### Richiamata:

- ◆ la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- ◆ il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2020-2022 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N° 05 del 20/01/2020;
- ◆ la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Vista la determina sindacale n. 19 del 02/07/2020 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 31/12/2020;

Vista la legge n° 379/55;

Visto l'art. 15 della legge 8 agosto 1991 n° 274;

Visti i contratti collettivi nazionali vigenti nel tempo;

Visto il D.Lgs. 503/92;

Vista la legge 335/95;

Vista la legge 24/12/2007, n° 247;

Visto l'OREL vigente e le L.R. n° 48/1991, n° 7/1992, n° 23/1998 e n° 30/2000 e s.m.i.;

Vista la L. 243/04;

Vista la legge 30 luglio 2010, n° 122;

Vista la legge 214/2011;

Visto il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 05/12/2017;

Vista la Legge 30 dicembre 2018, n° 145;

Visto il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 05/11/2019;

### DETERMINA

Per la causale in premessa:

1. Di collocare a riposo per limiti di età, con effetto dall'1/01/2021, la Sig.ra T. F., nata a Scicli il 16/12/1953, dipendente comunale a tempo pieno-periodo indeterminato con il profilo professionale di Operatore Commesso, Cat. A/5, in quanto la stessa avrà compiuto a tale data i 67 anni di età e 20 anni di anzianità contributiva previsti dalla normativa vigente per il diritto a pensione, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza dovuto dall'I.N.P.S.;

*MES*

2. Di dare atto che al 31/12/2020 la dipendente sig.ra T. F. avrà una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 30, mesi 08 e giorni 18 utili a pensione di cui anni 1, mesi 6 e giorni 8 di riconoscimento dei periodi corrispondenti al congedo di maternità verificatisi al di fuori del rapporto di lavoro, ai sensi del D. Lgs. 151/2001, art. 25, comma 2, giusta nota Inpdap del 08/06/2005 e anni 2, mesi 00 e giorni 00 di Ricongiunzione periodi assicurativi Legge 29/1979, giusta determinazione n° DT007200500084986 del 22/09/2005;
3. Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
4. Di demandare all'Ufficio Gestione Giuridica del Personale tutti gli adempimenti consequenziali al presente provvedimento;
5. Di trasmettere la presente determinazione al Settore Finanze per i conseguenti adempimenti di sua competenza.
6. Di notificare copia della presente determinazione alla lavoratrice interessata.
7. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

cu

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
(Sig. Parisi Giovanni)

\_\_\_\_\_



**IL CAPO SETTORE**  
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

\_\_\_\_\_