



ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. <u>114</u> del registro data <u>06/10/2020</u>	OGGETTO: Linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente, per l'anno 2020 , ex art. 68 del C.C.N.L. del 21/05/2018.
---	---

L'anno **duemilaventi** addì sei del mese di Ottobre alle ore 16:30 e ss. nella sala delle adunanze del Comune, convocata ai sensi di legge, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
GIANNONE Vincenzo	Sindaco		
RICCOTTI Caterina	V. Sindaco		
FIORILLA Ignazio	Assessore		
MIRABELLA Ignazio Bruno	Assessore		
PITROLO Viviana	Assessore		
ARRABITO Emilia	Assessore		

Partecipa il Vicesegretario Comunale Dott.ssa. **Maria Sgarlata.**

Assume la presidenza della seduta il Sindaco, il quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a procedere alla trattazione della proposta di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta presentata dal Capo Settore I Amministrativo dott.ssa Maria Sgarlata n. 16 del 05/10/2020, ad oggetto:Linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente, per l'anno 2020 , ex art. 68 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- Vista la legge 8/6/1990, n. 142, recepita in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n. 48;
- Vista la legge regionale 3/12/1991, n. 44;
- Dato atto che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore sulla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 co. 1 L. n. 142/90 come recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché ai sensi dell'art. 49 e del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- Dato atto altresì che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole espresso del Responsabile del Settore finanziario in merito alla regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 co.,1 della L.n.142/90 come recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché ai sensi dell'art. 49 e del D.lgs. 267/2000 e s.m.i, sulla regolarità contabile, l'esatta imputazione e la relativa capienza;
- Preso atto che la proposta che si mette a votazione è conforme a quella per la quale sono stati espressi i pareri soprarichiamati;
- Accertata la competenza della Giunta Comunale in ordine all'adozione del presente provvedimento;
- Ritenuto che la proposta testè esaminata sia meritevole di accoglimento con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti;
- Visto il D.lgs.n. 267/2000 e s.m.i.
- Visto il vigente O.R.EE.II ed il vigente Statuto Comunale;
Tutto ciò premesso e considerato;
Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

DELIBERA

Per la causale in premessa,

1. **Di approvare** la proposta di deliberazione del Capo Settore I Amministrativo dott.ssa Maria Sgarlata n.16 del 05/10/2020, relativa all'oggetto che qui si richiama integralmente "per relationem" e che si allega alla presente formandone parte integrante e sostanziale, demandando alla stessa tutti gli adempimenti consequenziali al presente provvedimento.
2. **Di dare atto** che al presente provvedimento si allega l'unito foglio, quale parte integrante e sostanziale, contenente i pareri citati in premessa.

.....

Successivamente, con separata unanime votazione, espressa peralzata e seduta,

LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività.



COMUNE DI SCICLI

*Libero Consorzio Comunale di Ragusa
Settore Amministrativo*



SERVIZIO RISORSE UMANE

REGISTRO DELLE PROPOSTE DI DELIBERAZIONE DI G.C.

N° 16

del 05/10/2020

OGGETTO: Linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente, per l'anno 2020 , ex art. 68 del C.C.N.L. del 21/05/2018.

La sottoscritta dott.ssa Maria Sgarlata, nella qualità di **Capo Settore I Amministrativo**, propone l'adozione del provvedimento deliberativo sopra distinto per le motivazioni di seguito esplicitate, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni:

Premesso che:

- l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 prevede l'attivazione, presso ciascuna Amministrazione, di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto della normativa vigente e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione, e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione nazionale e contrattazione integrativa presso ciascun ente;
- l'art. 4 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;
- l'art. 47 del D.Lgs. n. 165/2001 disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;
- l'art. 8 comma 1 del CCNL 21/05/2018 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziate con cadenza annuale;
- le amministrazioni pubbliche, ai sensi del vigente CCNL 21/05/2018 devono preliminarmente designare la delegazione trattante di parte pubblica e dettare le linee guida per la ripartizione delle risorse decentrate nonché per la stipula del CCDI parte normativa;
- essendo già trascorsa parte dell'anno di riferimento, è inoltre necessario, una volta costituito il fondo 2020, provvedere alla conseguente contrattazione decentrata per la ripartizione del fondo stesso;
- a tal fine è necessario impartire le linee guida a cui dovrà attenersi la Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020;

Considerato che con delibera di G.C. n. 84 del 24/07/2020 è stato costituito definitivamente il fondo risorse decentrate anno 2020 da ripartire in sede di contrattazione collettiva decentrata;

Dato atto che:

- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno i compensi relativi agli istituti contrattuali riconosciuti a titolo di progressione economica orizzontale, indennità di comparto in godimento al personale in servizio nell'anno 2020, indennità personale educativo e asili nido, indennità personale asili nido, il cui importo complessivo è comunque inferiore al totale delle risorse stabili già approvate per l'anno precedente;
- in sede di contrattazione decentrata si procederà alla ripartizione del suddetto fondo destinando prioritariamente le risorse alle indennità fisse e ricorrenti per l'anno 2020, determinate con atti precedenti o stabilite da norme del C.C.N.L. e del C.C.D.I.;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 190 del 28/12/2018 con la quale, tra l'altro, è stata designata la Delegazione Trattante di Parte Pubblica ai sensi dell'art. 7 comma 3 del vigente CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 e dell'art. 77 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, così composta:

- Segretario Comunale, con funzioni di Presidente;
- Responsabile del settore competente in materia di gestione giuridica ed economica del personale;
- nonché per le materie interessanti uno o più settore, dai capi settore interessati espressamente invitati;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 22 del 17/02/2020 con la quale è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI parte normativa triennio 2020/2022;

Ritenuto inoltre che:

- occorre impartire alla Delegazione di Parte Pubblica le linee guida per la contrattazione decentrata integrativa per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2020;
- con le linee guida da impartire per la contrattazione decentrata integrativa per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2020, l'Amministrazione Comunale persegue il preciso intento di raggiungere un miglioramento complessivo dell'attività dell'Ente in termini di efficacia e di efficienza, riconoscendo e valorizzando le risorse umane;
- con il presente atto la delegazione trattante di parte pubblica tenga conto nella ripartizione del fondo anno 2020 dei seguenti criteri, nel puntuale rispetto dei CCNL, delle norme di legge vigenti e del contratto decentrato integrativo di parte giuridica per il triennio 2020/2022:
 - di destinare prioritariamente le risorse decentrate stabili alle indennità fisse e ricorrenti per l'anno 2020, determinate con atti precedenti o stabilite da norme del C.C.N.L., nonché:
 - di destinare la parte prevalente delle risorse decentrate disponibili al finanziamento dei premi correlati alla performance, come previsto agli artt. 11 e 12 CCDI;
 - per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, in applicazione delle norme regolamentari vigenti;
 - per compensare il riconoscimento dell'indennità "condizioni di lavoro" previa individuazione ed attestazione del Capo Settore di competenza del personale avente diritto in virtù del disagio/rischio;
 - per retribuire le specifiche responsabilità e l'indennità di funzione, previste dal CCNL 21/05/2018, che dovranno essere aggiuntive rispetto alla categoria/profilo di appartenenza e comunque, effettivamente assegnate ai dipendenti con provvedimento formale dei Responsabili di P.O., sulla base del modello organizzativo dell'Ente in applicazione delle previsioni di cui agli artt. 15 e 16 del C.C.D.I. vigente;
 - per compensare l'istituto della turnazione e reperibilità per i servizi già individuati, secondo le direttive dell'Amministrazione Comunale;
 - per compensare l'indennità di servizio esterno del personale di polizia locale che in via continuativa effettua servizi di vigilanza esterna secondo le previsioni del vigente CCDI,

dando atto i progetti di potenziamento dei servizi di controllo, sicurezza urbana e servizi notturni verranno finanziati con una quota dei proventi di cui all'art. 208 CdS art. 23 CCDI;

- di utilizzare la restante quota del fondo per il finanziamento delle varie indennità previste nel vigente CCDI;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente stipulato il 18/02/2020;

Richiamato il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D.Lgs. 165/2001 - il quale prevede che:

“Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione)

Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

Richiamati gli strumenti di programmazione e di indirizzo già approvati e costituiti ed in particolare:

- deliberazione consiliare n. 66 del 02/10/2019 di approvazione del bilancio previsione per il triennio 2019-2021;
- deliberazione G.C. n. 5 del 20/01/2020 di adozione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022;
- deliberazione G.C. n. 74 del 01/07/2020 di approvazione del piano provvisorio della performance e assegnazione obiettivi operativi per l'anno 2020;

Ritenuto di formulare, alla luce anche della "buona prassi" suggerita dall'ARAN in materia di contrattazione decentrata, un apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, relativa all'anno 2020 per la ripartizione del Fondo risorse decentrate del personale dipendente - parte economica;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Vista la determina sindacale n° 19 del 02/07/2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi per le posizioni organizzative;

Dato atto che sulla costituzione del Fondo è stato chiesto il parere dei Revisori dei Conti;

Visto il Decreto Legislativo n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 75/2017 e D.L. n. 135/2018;

Visto l'OREL e le LL.RR. 23/98 e 30/2000 e ss.mm.ii.;

Visto lo Statuto Comunale;

Per quanto sopra esposto, propone alla Giunta Comunale, l'adozione della presente deliberazione:

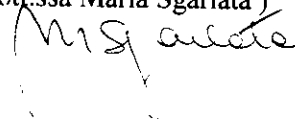
1. Di approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione.
2. Di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica, di procedere alla ripartizione e utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2020, rispettando i criteri sotto indicati:
 - di destinare prioritariamente le risorse decentrate stabili alle indennità fisse e ricorrenti per l'anno 2020, determinate con atti precedenti o stabilite da norme del C.C.N.L., nonché:
 - di destinare la parte prevalente delle risorse decentrate disponibili al finanziamento dei premi correlati alla performance, come previsto agli artt. 11 e 12 CCDI;
 - per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, in applicazione delle norme regolamentari vigenti;

- per compensare il riconoscimento dell'indennità "condizioni di lavoro" previa individuazione ed attestazione del Capo Settore di competenza del personale avente diritto in virtù del disagio/rischio;
 - per retribuire le specifiche responsabilità e l'indennità di funzione, previste dal CCNL 21/05/2018, che dovranno essere aggiuntive rispetto alla categoria/profilo di appartenenza e comunque, effettivamente assegnate ai dipendenti con provvedimento formale dei Responsabili di P.O., sulla base del modello organizzativo dell'Ente in applicazione delle previsioni di cui agli artt. 15 e 16 del C.C.D.I. vigente;
 - per compensare l'istituto della turnazione e reperibilità per i servizi già individuati, secondo le direttive dell'Amministrazione Comunale;
 - per compensare l'indennità di servizio esterno del personale di polizia locale che in via continuativa effettua servizi di vigilanza esterna secondo le previsioni del vigente CCDI, dando atto i progetti di potenziamento dei servizi di controllo, sicurezza urbana e servizi notturni verranno finanziati con una quota dei proventi di cui all'art. 208 CdS art. 23 CCDI;
 - di utilizzare la restante quota del fondo per il finanziamento delle varie indennità previste nel vigente CCDI;
3. Di disporre che copia della presente deliberazione sia trasmessa al Segretario Comunale in qualità di Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alle R.S.U., alle OO.SS. e pubblicata all'albo Pretorio on line, nonché sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione personale – contrattazione integrativa decentrata.

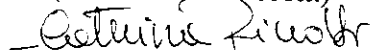
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Giovanni Parisi)




IL CAPO SETTORE
(dott.ssa Maria Sgarlata)



Visto: L'Assessore proponente
(Avv. Caterina Riccotti)





COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa
Settore Amministrativo



Allegato alla deliberazione della G.C. n. 16 del 05/10/2020

OGGETTO: Linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente, per l'anno 2020, ex art. 68 del C.C.N.L. del 21/05/2018.

PARERE ART. 1, COMMA 1, LETT. i) L.R. N. 48/91 E ART. 53 L. 142/1990 ED AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N° 267/2000 E SS.MM.II.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime **PARERE FAVOREVOLE**

Scicli, li 05.10.2020

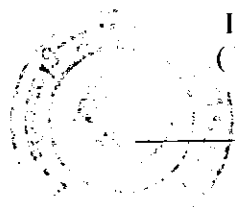


Il Capo Settore
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime **PARERE FAVOREVOLE**

Scicli, li 05/10/2020



Il Capo Settore Finanze
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO - PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL V. SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Maria Sgarlata

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11 L.R. 3/12/1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32 Legge 69/2009)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione sull'albo on-line,

a t t e s t a

che il presente provvedimento, è stato pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art.11 della L.R. n. 44/1991 nonché dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 nell'albo pretorio on line dell'Ente prot. n. _____ dal _____ al _____

Dalla residenza municipale, li

L'Addetto alla Pubblicazione dell'Albo on line
(Sig.ra Arrabito Carmela)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,
attesta

che la presente deliberazione:

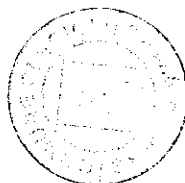
è diventata esecutiva il 6-10-2020

perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. 44/91)

decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. 44/91);

IL V. SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Maria Sgarlata



M. Sgarlata