



# COMUNE DI SCICLI

Provincia di Ragusa



**SETTORE I AMMINISTRATIVO**  
**Servizio Risorse Umane**  
*Ufficio Gestione Giuridica del Personale*

**DETERMINAZIONE N° 140 DEL 14/09/2020**

**REGISTRO GENERALE N° 1044 DEL 15/09/2020**

**OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire dei benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D. Lgs. N° 151/2001 s.m.i., al dipendente Sig. Z. M.**

**IL CAPO SETTORE**

**Vista** la richiesta del Sig. Z. M., dipendente a tempo pieno periodo indeterminato con il profilo professionale di conduttore di macchine operatrice B/1, acquisita al protocollo n° 28117 del 04/09/2020, con la quale chiede la concessione di un periodo di congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs. N° 151/2001 e s.m.i., con decorrenza dal 19/09/2020 e fino al 19/11/2020 (giorni 62), per assistere la moglie per la quale beneficia dei permessi di cui all'art. 33 della legge 104/92;

**Visto** l'art. 42, comma 5 del D.Lgs. N° 151/2001 come modificato con D.Lgs. 119/2011 art. 4 che prevede il diritto a fruire del congedo di cui al comma 2, art. 4 della legge 8 marzo 2000 n° 53, per una durata complessiva non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa;

- Vista** la documentazione agli atti d'ufficio da cui risulta che:
- la persona assistita è riconosciuta portatore di handicap in situazione di gravità (comma 3 art. 3), con revisione giugno 2021,
  - il dipendente non ha usufruito del congedo straordinario previsto dall'art. 42 c. 5 D.lgs. N° 151/2001 e s.m.i. ,
  - sussistono le situazioni di convivenza tra il lavoratore e la moglie assistita, come da circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prot. n° 3884 del 18/02/2010;

**Considerato** che ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001 il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita e che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa fino ad un massimo annuo di €. 48.737,86;

**Atteso che:**

- per quanto attiene al trattamento giuridico, il novellato art. 42, comma 5 quinquies, prevede che il congedo in argomento non sia utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, mentre il comma 5 ter stabilisce che i periodi di assenza a tale titolo siano coperti da contribuzione figurativa;
- la predetta norma stabilisce che "per quanto non espressamente previsto dai commi 5, 5 bis, 5 ter e 5 quater introdotti dall'art. 4 del d.lgs. n.119/2011, si applicano le disposizioni dell'art.4, comma 2 della legge 8 marzo 2000, n.53";
- conseguentemente, i periodi fruiti a titolo di congedo straordinario retribuito non sono computabili nell'anzianità giuridica valida ai fini della progressione di carriera (periodi continuativi);

**Vista :**

- la Circolare INPDAP, n.2 del 10/01/2002, la quale dispone che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- la Circolare INPDAP, n.31 del 12/05/2004, la quale dispone che i periodi di congedo non sono utili ai fini del trattamento premio di servizio e al trattamento di fine rapporto;
- la Circolare INPDAP, n. 22 del 28 dicembre 2011, la quale all'art.9, dispone che il periodo di congedo straordinario retribuito non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;

**Visto** l'art. 2 del D.Lgs. n.564/96, dal quale si evince chiaramente che gli Enti e le Amministrazioni di appartenenza sono comunque tenute al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale N° 5 del 20/01/2020 con la quale è stato approvato il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità del Comune di Scicli per il triennio 2020-2022;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la determina Sindacale n. 19 del 02/07/2020 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 31/12/2020;

Vista la normativa di riferimento:

- Legge n. 104/1992;

- Legge n. 53/2000;

- D. Lgs. 151/2001;

- D.Lgs 30/03/2001 n.165 e ss.mm.li - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenza delle Amministrazioni pubbliche;

Visto il vigente C.N.L. Funzioni Locali ;

Visto il D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.li- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

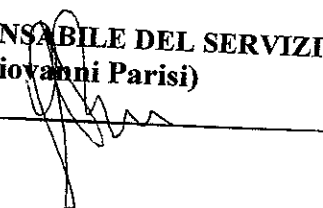
Visto il vigente O.R.E.L.;

#### DETERMINA

Per la causale in premessa:

1. Di accogliere l'istanza del dipendente Sig. Z. ~~.....~~ M. ~~.....~~ in servizio a tempo pieno ed indeterminato, intesa ad ottenere il congedo previsto dall'art. 42, comma 5 del D. Lgs. n° 151/2001, come modificato dal D.lgs. 118/2001, con decorrenza dal 19/09/2020 e fino al 19/11/2020 (giorni 62) per assistere la moglie portatore di handicap in situazione di gravità (comma 3 art. 3);
2. Di erogare al sopracitato dipendente, per la durata del congedo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, con esclusione delle quote accessorie collegate alla prestazione effettiva. Il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza; non è invece valutabile ai fini dell'Indennità Premio Servizio. Il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici e non rileva ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità. I periodi fruiti a titolo di congedo straordinario retribuito non sono inoltre computabili nell'anzianità giuridica valida ai fini della progressione di carriera (periodi continuativi). ;
3. Di dare atto:
  - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
  - che in ottemperanza della L.196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A) che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;
  - che la presente sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi;
4. Di trasmettere copia della presente al dipendente interessato, al Capo Settore V e, per i provvedimenti di competenza, al responsabile dell'Ufficio Gestione Economica del Personale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Giovanni Parisi)



IL CAPO SETTORE  
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

