



COMUNE DI SCICLI
 LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
**SETTORE II BENESSERE DI COMUNITA' CULTURA E
 ISTRUZIONE**



DETERMINAZIONE N. 148 DEL 04.08.2020

REGISTRO GENERALE N. 1014 DEL 10 SET. 2020

OGGETTO: Liquidazione ore svolte dai dipendenti con contratto part-time individuati presso i Settori I e II a valere sul PON Avviso 3/2016 - gestione dell'azione "A" - "Rafforzamento dei Servizi Sociali - Mese di Giugno 2020.

IL RESPONSABILE DI P.O.

Premesso che:

- la Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) ha istituito il fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale al fine di favorire l'avvio di una misura di contrasto alla povertà su tutto il territorio nazionale;
- con l'accordo del 11/02/2016 raggiunto in sede di Conferenza unificata Stato, Regioni ed Autonomie Locali sono state approvate le linee guida per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in carico del sostegno per l'inclusione attiva;
- con avviso pubblico n. 3/2016 adottato dalla Direzione Nazionale per l'inclusione e le politiche sociali e con Decreto Direttoriale del 03/08/2016 è stata prevista la possibilità di presentazione da parte dei Comuni e degli Ambiti di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo Programmazione 2014/2020, PON Inclusione (Ministero del Lavoro, Direzione Generale inclusione e politiche sociali, Divisione II) in collaborazione con le Amministrazioni Regionali;

Considerato che tra le azioni del PON Avviso 3/2016 è contemplata l'azione A "Rafforzamento dei Servizi Sociali - assunzione a tempo determinato e parziale delle figure professionali da utilizzare presso i comuni del Distretto 45";

Preso atto:

- delle delibere n. 4 del 17.06.2019 e n. 5 del 09.07.2019, che si allegano alla presente formandone parte integrante e sostanziale, con le quali il Comitato dei Sindaci ha stabilito, fra l'altro, che il Comune capofila del Distretto n. 45, secondo gli acconti ricevuti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, trasferirà ai Comuni partner il budget spettante per la gestione dell'azione "A" inerente al personale da impiegare nel progetto sia per l'integrazione oraria del personale dipendente a tempo indeterminato che delle figure professionali da assumere;
- delle delibere di G.C. n. 246 del 20.09.2019 e n. 250 del 24.09.2019 con le quali il Comune di Modica, Comune Capofila del Distretto n. 45, ha stabilito di procedere, in tempi brevi, al trasferimento del 15% delle somme incassate dal Ministero del Lavoro per il PON Avviso 3/2016, ai comuni partner del distretto 45;
- della determina dirigenziale n. 2461 del 30.09.2019 con la quale il Comune di Modica ha predisposto il trasferimento della somma di € 46.196,64 spettante al Comune di Scicli, così come previsto nella proporzione del 15%;

Vista la propria determina n. 158 del 31/10/2019 - R.G. n. 1181 del 31/10/2019, con la quale è stata accertata e impegnata la somma versata dal Ministero del Lavoro per il PON Avviso 3/2016 spettante al Comune di Scicli per la gestione dell'azione "A" "Rafforzamento dei Servizi Sociali" - inerente al personale impiegato nel progetto per l'integrazione oraria del personale dipendente a tempo indeterminato;

Vista la propria determina n. 159 del 31.10.2019 - R.G. n.1184 del 04.11.2019 con la quale è stato incrementato l'orario di lavoro di n. 6 ore settimanali ai dipendenti con contratto part-time individuati

presso i Settori I - II e III a valere sul PON Avviso 3/2016 - gestione dell'azione "A" - "Rafforzamento dei Servizi Sociali;

Vista la propria determina n. 22 del 10.02.2020 – R.G. n.146 del 14.02.2020 ad oggetto: "Incremento dell'orario di lavoro di n. 6 ore settimanali ai dipendenti con contratto part-time individuati presso il Settore I Amministrativo a valere sul PON Avviso 3/2016 - gestione dell'azione "A" - "Rafforzamento dei Servizi Sociali" - Anno 2020;

Preso atto del prospetto elaborato dal Servizio Gestione Economica del Personale, riferito alle ore lavorate dal suddetto personale nel mese di Giugno 2020, che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale (All. A);

Ritenuto, pertanto, opportuno provvedere alla liquidazione delle ore lavorate nel mese di Giugno 2020;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 05 del 20/01/2020, con la quale è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2020-2022;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti 7/2017/PRSP che ha disposto, quale misura interdittiva ed inibitoria, il divieto di effettuare spese per servizi non espressamente previsti per legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188, comma 1 quater del Tuel;

Vista la deliberazione del C.C. n. 66 del 02.10.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021 e i suoi allegati;

Vista la delibera di G.C. n. 160 del 30.10.2019 ad oggetto: "Approvazione del piano esecutivo di gestione, piano della performance 2019-2021 e piano degli obiettivi";

Vista la determina del Sindaco n. 19 del 02.07.2020, ad oggetto: "Modifica determina sindacale n.05 del 01.02.2020 - conferimento incarichi ai titolari di P.O. ed individuazione dei loro sostituti - Periodo 02.07.2020 al 31.12.2020";

Visto l'art. 163 comma 2 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267;

Visto l'art. 184 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267;

Visto l'art. 48 dello Statuto Comunale;

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con il D.L.vo 18/08/2000 n. 267 e la L.R. 23/12/2000 n. 30 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituiscono presupposto e motivazione

1. **di liquidare e pagare** al personale impiegato nel progetto per la gestione dell'azione "A" - Rafforzamento dei Servizi Sociali, le somme a fianco di ciascuno indicate, ammontanti ad € 2.570,54, per le ore di lavoro effettuate nel mese di Giugno 2020, nell'ambito delle azioni previste dal PON Avviso 3/2016, come da prospetto elaborato dal Servizio Gestione Economica del Personale dell'Ente, che si allega alla presente, sotto la lett. A), formandone parte integrante e sostanziale;
2. **di prelevare**, conseguentemente, la somma di € 2.570,54, occorrente per il pagamento del personale impiegato nel suddetto progetto dalla missione 12 - programma 04 - titolo 1 - macroaggregato 3 - cap. 381 - SIA implementazione oraria personale part - time FSE - del bilancio 2019/2021- res. 2019-annualità 2020 - gestione provvisoria ai sensi dell'art. 163 del D.Lgs n. 267/2000, ove figura impegnata per effetto della propria determina n. 158 del 31/10/2019 - R.G. n. 1181 del 31/10/2019;
3. **di dare atto:**
 - che per effetto della presente liquidazione, la situazione delle somme impegnate con proprio provvedimento n. 158 del 31/10/2019 R.G. n. 1181 del 31/10/2019, risulta la seguente:

• impegno spesa autorizzato (550/19)	€ 46.196,64
• Liquidazione disposta con la presente	€ 29.309,10
• Residui da conservare	€ 16.887,54

- dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che sia presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
 - vengono rispettate le previsioni dell'art. 163 - comma 2 - del D.L.gs. 267/2000;
 - sarà pubblicato all'albo pretorio on line dell' Ente per gg.15 consecutivi, nonché nella sessione "Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.Lgs n. 33/2013 così come modificato e integrato dal D.lgs 97/2016;
 - risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n.7/2017 PRSP della Corte dei Conti sezione controllo per la Regione Siciliana;
4. **di trasmettere** il presente provvedimento al responsabile del servizio finanziario per i consequenziali adempimenti di competenza.

Il Responsabile di P.O.
 Angela Verdirame

SETTORE III FINANZE

Visto attestante l'effettuazione dei controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali.

- Impegno: N. 550/2019
- Liquidazione: N. 224/2020
- Mandato N. 2670/2020 Ref 6523/6524/2020

Addi _____

- 9 SET. 2020



Il Responsabile di P.O.
 (Dott.ssa G.M. Galanti)

[Signature]

Visto per il riscontro di compatibilità di cui all'art. 183-comma-8- del T.U.O.E.L.

Addi _____

- 9 SET. 2020



Il Responsabile di P.O.
 (Dott.ssa G.M. Galanti)

[Signature]

TOTALE ORE LAVORATE GIUGNO 2020

COGNOME E NOME	CATEGORIA	ORE MENSILI	COSTO ORARIO	IMPONIBILE CPDEL	ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE (CPDEL 23,80% IRAP 8,50%)	TOTALE MENSILE
CANNIZZARO ANTONELLA	DI	26	€ 15,21	€ 395,46	€ 127,73	€ 523,19
DI MAURO MARIA	C1	24	€ 13,97	€ 335,28	€ 108,30	€ 443,58
DI STEFANO PATRIZIA	DI	21	€ 15,21	€ 319,41	€ 103,17	€ 422,58
GIACCHINO DANIELA	DI	21,5	€ 15,21	€ 327,02	€ 105,63	€ 432,65
IACONO FRANCO	C1	16,5	€ 13,97	€ 230,51	€ 74,45	€ 304,96
MANENTI CONCETTA	C1	24	€ 13,97	€ 335,28	€ 108,30	€ 443,58
TOTALE GENERALE	6	133		€ 1.942,96	€ 627,58	€ 2.570,54

Cannizzaro Antonella ore 17,5 + 8,5 EMERGENZA COVID 19 (aprile 2020)

L'Istruttore contabile
 Maria Di Mauro
Maria Di Mauro

L'Istruttore contabile
 Concetta Manenti
Concetta Manenti

Il Capo Settore Benessere di Comunità
 Sig.ra Angela Verdrame
Angela Verdrame