



# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



## SETTORE I AMMINISTRATIVO RISORSE UMANE Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 102 DEL 03/07/2020

REGISTRO GENERALE N. 434 DEL 3-7-20

**OGGETTO:** Concessione giorni 13 (tredici) di congedo specifico ed indennità ai sensi dell'art. 72 del Decreto-Legge del 19/05/2020 N° 34, alla dipendente Sig.ra ~~.....~~ - ~~.....~~ e cat. ~~.....~~

### IL CAPO SETTORE

Vista l'istanza acquisita al prot. N° 20723 del 26/06/2020, con la quale la dipendente Sig.ra ~~.....~~ nata a ~~.....~~ il ~~.....~~, dipendente a tempo part time (30 ore) Istruttore ~~.....~~ e cat. ~~.....~~, chiede la concessione dello specifico congedo ai sensi dell'art. 72 del Decreto-Legge 19 maggio 2020 N° 34, per un totale di giorni 13 (tredici) per assistere il figlio minore di anni 12, da usufruire nei seguenti periodi:

- 7/07/2020;
- 9 e 10/07/2020;
- 14/07/2020;
- 16 e 17/07/2020;
- 21/07/2020;
- 23 e 24 /07/2020;
- 28 e 29/07/2020;
- 30 e 31 /07/2020;

Visto l'art. 72 del Decreto-Legge 19 maggio 2020 N° 34 "Decreto Rilancio", dal titolo "Modifiche agli articoli 23 e 25 in materia di specifici congedi per i dipendenti" che prevede il diritto a fruire nel periodo dal 5 marzo al 31 luglio 2020 fino a giorni trenta dello specifico congedo per il quale e' riconosciuta una indennita' pari al 50% della retribuzione, calcolata secondo quanto previsto dall'articolo 23 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, ad eccezione del comma 2 del medesimo articolo;

Vista le propria determinazione R.G. n. 293 del 26/03/2020, con la quale è stato concesso alla dipendente il congedo specifico per complessivi giorni 5 (precisamente dal 30/03 al 03/04/2020), previsto dall'art. 25 del D.L. 17 marzo 2020 n. 18 "Decreto Cura Italia" ed altresì la determinazione R.G. n°582 del 3/06/2020 con la quale sono stati concessi altri 12 giorni (nel mese di giugno) previsti dall'art. 72 del D.L. 19/05/2020 n° 34 "Decreto Rilancio";

Vista l'autocertificazione della predetta dipendente, in cui dichiara il possesso dei requisiti per il diritto al congedo straordinario;

Dato atto che la dipendente in argomento ha già usufruito del congedo parentale previsto dall'art. 32, comma 1 del D.lgs. N°151/2001 con retribuzione al 100% in data anteriore all'entrata in vigore del predetto decreto legge;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 "Decreto Cura Italia";

Visto il Decreto-Legge 19 maggio 2020 N°34 "Decreto Rilancio";

MAS

Visto il D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii;  
Visto il vigente CCNL del Comparto Regione ed Enti Locali;  
Visto il D.Lgs 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii;  
Visto il piano triennale per la trasparenza e l'integrità (P.T.T.I.) per il triennio 2020-2022, approvato con delibera di Giunta Comunale n.5 del 20/01/2020;  
Visto il Codice di Comportamento dell'Ente approvato con la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014;  
Vista la determina sindacale n.5 del 01/02/2020 e successiva modifica n°19 del 02/07/2020 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa;  
Visto lo Statuto Comunale;  
Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;  
Visto il vigente O.R.E.L.;

## DETERMINA

**Per la causale in premessa che qui di intende integralmente richiamata e trascritta:**

1. Di accogliere l'istanza presentata dalla dipendente a tempo part time (30 ore) - periodo indeterminato Sig.ra C. [redacted] L. [redacted], nata a [redacted] il [redacted], Istruttore [redacted] e cat. [redacted] acquisita al prot n. 20723 in data 26/06/2020, concedendo alla stessa un periodo di specifico congedo di giorni totale 13 (tredici) ai sensi dell'art. 72 del Decreto-Legge 19 maggio 2020 N°34, da usufruire nelle giornate dalla stessa richieste ed indicate in narrativa, per assistere il figlio minore di anni 12;
2. Di dare atto che alla predetta dipendente durante detto periodo verrà corrisposto il trattamento economico pari al 50% della retribuzione calcolata secondo quanto previsto dall'articolo 23 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, ad eccezione del comma 2 del medesimo articolo, e che il predetto periodo è coperto da contribuzione figurativa;
3. Di dare atto:
  - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
  - che in ottemperanza della L.196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili non saranno pubblicati;
4. Di trasmettere copia della presente determinazione alla dipendente interessata e per conoscenza al Capo Settore IV.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Giovanni Parisi)



IL CAPO SETTORE  
(Dott.ssa Maria Sgarlata)