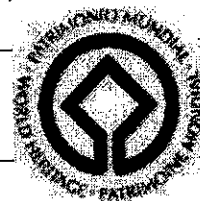




COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AMMINISTRATIVO
RISORSE UMANE
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 95 DEL 05/06/2020

REGISTRO GENERALE 586 N. DEL 5-6-20

OGGETTO: Concessione giorni 11 (undici) di congedo specifico ed indennità ai sensi dell'art. 72 del Decreto-Legge del 19/05/2020 N° 34, alla dipendente Sig.ra Gi... Ti... - ...
 ...I. cat ...

IL CAPO SETTORE

Vista l'istanza acquisita al prot. n°17914 del 05/06/2020, con la quale la dipendente Sig.ra Gi... nata a ... il 08/10/1973, dipendente a tempo pieno periodo indeterminato, ... cat. ... chiede la concessione dello specifico congedo ai sensi dell'art. 72 del Decreto-Legge 19 maggio 2020 N° 34, per un totale di giorni 11(undici), da usufruire nel periodo dall'08/06/2020 al 18/06/2020, per assistere il figlio minore di anni 12;

Vista la propria determinazione R.G. n. 290 del 19/03/2020, con la quale è stato concesso alla dipendente il congedo specifico per complessivi giorni 15, previsto dall'art. 25 del D.L. 17 marzo 2020 n. 18 "Decreto Cura Italia";

Visto l'art. 72 del Decreto-Legge 19 maggio 2020 N° 34 "Decreto Rilancio", dal titolo "Modifiche agli articoli 23 e 25 in materia di specifici congedi per i dipendenti" che prevede il diritto a fruire nel periodo dal 5 marzo al 31 luglio 2020 fino a giorni trenta dello specifico congedo per il quale e' riconosciuta una indennita' pari al 50% della retribuzione, calcolata secondo quanto previsto dall'articolo 23 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, ad eccezione del comma 2 del medesimo articolo;

Vista l'autocertificazione della predetta dipendente, in cui dichiara il possesso dei requisiti per il diritto al congedo straordinario;

Dato atto che la dipendente in argomento ha già usufruito del congedo parentale previsto dall'art. 32, comma 1 del D.lgs. N°151/2001 con retribuzione al 100% in data anteriore all'entrata in vigore del predetto decreto legge;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 "Decreto Cura Italia";

Visto il Decreto-Legge 19 maggio 2020 N°34 "Decreto Rilancio";

Visto il D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii;

Visto il vigente CCNL del Comparto Regione ed Enti Locali;

Visto il D.Lgs 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii;

Visto il piano triennale per la trasparenza e l'integrità (P.T.T.I.) per il triennio 2020-2022, approvato con delibera di Giunta Comunale n.5 del 20/01/2020;

Visto il Codice di Comportamento dell'Ente approvato con la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014;

Vista la determina sindacale n.5 del 01/02/2020 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

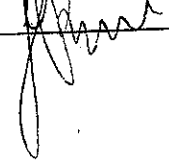
Visto il vigente O.R.E.L.;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

1. Di accogliere l'istanza presentata dalla dipendente a tempo pieno-periodo indeterminato Sig.ra G. [redacted] T. [redacted], nata a [redacted] il [redacted], Agente di P.M. cat. [redacted], acquisita al prot n. 17914 in data 05/06/2020, concedendo alla stessa un periodo di specifico congedo di giorni 11 (undici) ai sensi dell'art. 72 del Decreto-Legge 19 maggio 2020 N° 34, da usufruire nel periodo dall'08/06/2020 al 18/06/2020, per assistere il figlio minore di anni 12;
2. Di dare atto che alla predetta dipendente durante detto periodo verrà corrisposto il trattamento economico pari al 50% della retribuzione calcolata secondo quanto previsto dall'articolo 23 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, ad eccezione del comma 2 del medesimo articolo e che il predetto periodo è coperto da contribuzione figurativa;
3. Di dare atto che, nel caso di specificazioni ministeriali contrastanti con il presente provvedimento, i giorni di congedo specifico saranno convertiti in congedo ordinario;
4. Di dare atto:
 - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
 - che in ottemperanza della L.196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili non saranno pubblicati;
5. Di trasmettere copia della presente determinazione alla dipendente interessata e per conoscenza al Comandante di Polizia Municipale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Giovanni Parisi)



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

