

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
**SETTORE II BENESSERE DI COMUNITA' CULTURA E
ISTRUZIONE**



DETERMINAZIONE N. 22 DEL 10.02.2020

REGISTRO GENERALE N. 146 DEL 14-2-2020

OGGETTO: Incremento dell' orario di lavoro di n. 6 ore settimanali ai dipendenti con contratto part-time individuati presso il Settore I Amministrativo a valere sul PON Avviso 3/2016 - gestione dell'azione "A" - "Rafforzamento dei Servizi Sociali " - Anno 2020.

IL RESPONSABILE DI P.O.

Premesso che:

- la Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) ha istituito il fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale al fine di favorire l'avvio di una misura di contrasto alla povertà su tutto il territorio nazionale;
- con l'accordo del 11/02/2016 raggiunto in sede di Conferenza unificata Stato, Regioni ed Autonomie Locali sono state approvate le linee guida per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in carico del sostegno per l'inclusione attiva;
- con avviso pubblico n. 3/2016 adottato dalla Direzione Nazionale per l'inclusione e le politiche sociali e con Decreto Direttoriale del 03/08/2016 è stata prevista la possibilità di presentazione da parte dei Comuni e degli Ambiti di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo Programmazione 2014/2020, PON Inclusione (Ministero del Lavoro, Direzione Generale inclusione e politiche sociali, Divisione II) in collaborazione con le Amministrazioni Regionali;

Considerato che tra le azioni del PON Avviso 3/2016 è contemplata l'azione A "Rafforzamento dei Servizi Sociali - assunzione a tempo determinato e parziale delle figure professionali da utilizzare presso i comuni del Distretto 45";

Preso atto:

- delle delibere n. 4 del 17.06.2019 e n. 5 del 09.07.2019, con le quali il Comitato dei Sindaci ha stabilito, fra l'altro, che il Comune capofila del Distretto n. 45, secondo gli acconti ricevuti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, trasferirà ai Comuni partner il budget spettante per la gestione dell'azione "A" inerente al personale da impiegare nel progetto sia per l'integrazione oraria del personale dipendente a tempo indeterminato che delle figure professionali da assumere;
- delle delibere di G.C. n. 246 del 20.09.2019 e n. 250 del 24.09.2019 con le quali il Comune di Modica, Comune Capofila del Distretto n. 45, ha stabilito di procedere, in tempi brevi, al trasferimento del 15% delle somme incassate dal Ministero del Lavoro per il PON Avviso 3/2016, ai comuni partner del distretto 45;
- della determina dirigenziale n. 2461 del 30.09.2019 con la quale il Comune di Modica ha predisposto il trasferimento della somma di € 46.196,64 spettante al Comune di Scicli, così come previsto nella proporzione del 15%;

Atteso che il ritardo nell'attuazione delle azioni comporta la necessità di implementare il lavoro di supporto sociale, amministrativo e contabile per il restante periodo dell'anno 2019;

Vista la delibera n.158 del 25.10.2019 ad oggetto: "PON Avviso 3/2016 - Distretto Socio Sanitario 45 - Presa d'atto delle delibere del Comitato dei Sindaci e atto di indirizzo agli uffici per avvio procedure";

Vista la propria determina n.158 del 31.10.2019 - R.G. n. 1181 del 31.10.2019 con la quale si è provveduto ad accertare la somma di € 46.196,64, spettante al Comune di Scicli, quale trasferimento del 15% delle somme versate dal Ministero del Lavoro per il PON Avviso 3/2016, così come trasferite dal Comune di Modica, capofila del Distretto n. 45, con determina dirigenziale n. 2461 del 30.09.2019;

Vista la propria determina n. 159 del 31.10.2019 - R.G. n. 1184 del 04.11.2019, con la quale, fra l'altro, nell'ambito del PON - Avviso 3/2016 - azione A "Rafforzamento dei Servizi Sociali - assunzione a tempo

determinato e parziale delle figure professionali da utilizzare presso i comuni del Distretto 45", si è provveduto all'incremento di n. 6 ore settimanali della prestazione lavorativa dei dipendenti a part-time (30 ore settimanali) di Cat. C. e D, con profilo professionale amministrativo e contabile, individuati presso i Settori I e III, a decorrere dal 01.11.2019 e fino al 31.12.2019, tranne per le unità di personale in dotazione presso il Settore II Benessere di Comunità, Cultura e Istruzione, la cui decorrenza è stata prevista dal 01.11.2019 e fino al 31.12.2020;

Visto il Decreto Direttoriale n. 65 del 19.03.2019 il quale dispone all'art. 1 la proroga al 31.12.2020 del termine di conclusione delle attività progettuali previste dall'Avviso n. 3/2016;

Considerato che:

- a seguito interlocuzione con il responsabile tecnico del Distretto Socio Sanitario n. 45, è emersa la necessità di continuare ad avvalersi, per n. 6 ore settimanali, della prestazione lavorativa dei dipendenti a part-time (30 ore settimanali) di Cat. C, Sig. ra Di Mauro Maria e Sig.ra Manenti Concetta, in atto in servizio presso il Settore I Amministrativo - Ufficio gestione giuridica ed economica del personale, al fine di provvedere mensilmente alla predisposizione delle azioni amministrative e contabili inerenti il personale del Settore II impegnato nel progetto de quo;
- il costo del personale necessario all'attuazione del progetto, non comporta alcun aggravio finanziario per il bilancio dell'ente, in quanto interamente finanziato con la quota PON relativa al contributo europeo;

Considerato, altresì, che l'incremento orario di 6 ore settimanali:

- avrà carattere esclusivamente temporaneo e si concluderà secondo le decorrenze stabilite nel citato prospetto, salvo eventuali aggiornamenti del cronoprogramma e/o proroghe da parte del Ministero dell'Interno;
- non comporterà la modifica del rapporto di lavoro dipendente in atto vigente con il Comune di Scicli;

Ritenuto, pertanto, opportuno provvedere in merito, specificando che tale incremento orario verrà espletato presso la struttura del Settore I Amministrativo e II - Benessere di Comunità, Cultura ed Istruzione, al fine di assicurare lo svolgimento delle azioni amministrative e contabili previste dal PON - Avviso 3/2016:

Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 05 del 20/01/2020, con la quale è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2020-2022;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della L. 6 novembre 2012 n.190;

Vista la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti 7/2017/PRSP che ha disposto, quale misura interdittiva ed inibitoria, il divieto di effettuare spese per servizi non espressamente previsti per legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188, comma 1 quater del Tuel;

Vista la deliberazione del C.C. n. 66 del 02.10.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021 e i suoi allegati;

Vista la delibera di G.C. n. 160 del 30.10.2019 ad oggetto: "Approvazione del piano esecutivo di gestione, piano della performance 2019-2021 e piano degli obiettivi";

Vista la determinazione sindacale n.05 del 01/02/2020 con la quale sono stati conferiti gli incarichi relativi alle posizioni organizzative dell'Ente dal 01/02/2020 al 31/12/2020;

Visto l'art. 183 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267;

Visto l'art. 48 dello Statuto Comunale;

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con il D.L.vo 18/08/2000 n. 267 e la L.R. 23/12/2000 n. 30 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituiscono presupposto e motivazione

1. **di provvedere**, nell'ambito del PON - Avviso 3/2016 - azione A "Rafforzamento dei Servizi Sociali - assunzione a tempo determinato e parziale delle figure professionali da utilizzare presso i comuni del

Distretto 45°. ad un incremento orario di n. 6 ore settimanali della prestazione lavorativa delle dipendenti a part-time (30 ore settimanali) di Cat. C, Sig. ra Di Mauro Maria e Sig.ra Manenti Concetta, in atto in servizio presso il Settore I Amministrativo - Ufficio gestione giuridica ed economica del personale, al fine di provvedere mensilmente, per l'anno 2020, alla predisposizione delle azioni amministrative e contabili del personale del Settore II Benessere di Comunità, Cultura e Istruzione, impegnato nel progetto de quo;

2. **di dare atto** che l'incremento delle 6 ore settimanali:

- avrà carattere esclusivamente temporaneo e si concluderà secondo la decorrenza del 31.12.2020;
- le ore non effettuate nel mese di gennaio 2020 potranno essere recuperate nel mese di febbraio c.a. in relazione alle esigenze di servizio;
- non comporterà la modifica del rapporto di lavoro dipendente in atto vigente con il Comune di Scicli;

3. **di dare atto**, altresì, che:

- si procederà ai pagamenti relativi al personale oggetto del presente provvedimento con fondi impegnati con propria determina n. 158 del 31.10.2019 – R.G. n. 1181 del 31.10.2019 e seguirà una contabilità separata rispetto ai costi ordinari del personale comunale;
- tali prestazioni saranno espletate presso la struttura del Settore I Amministrativo e II – Benessere di Comunità, Cultura e Istruzione, al fine di assicurare lo svolgimento delle azioni amministrative e contabili del personale previste dal PON - Avviso 3/2016;
- la somma occorrente per la finalità de qua, è stata imputata alla missione 12 - programma 04 - titolo 1 - macroaggregato 3 - cap. 381 - SIA implementazione oraria personale part - time FSE - dell'esercizio provvisorio del bilancio 2019/2021- res. 2019 - annualità 2020 - giusta propria determina n. 158 del 31.10.2019 – R.G. n. 1181 del 31.10.2019;

4. **di trasmettere** il presente provvedimento:

- al Responsabile di P.O. del Settore I Amministrativo al fine di darne tempestiva comunicazione al personale individuato nel presente atto;
- al Sindaco, all'Assessore agli Affari Sociali e Scolastici e al Servizio Risorse Umane del Comune di Scicli.

Il Responsabile di P.O.
Angela Verdrame

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia parere _____

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli acceramenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

IMPEGNO	DATA	IMPORTO	CAP.	ESERCIZIO
I=550/2019	31/10/2019	€ 46196,64	12041.03.0381	2019

Scicli _____

13 FEB. 2020

Il Responsabile di P.O. -Settore III Finanze
Dott.ssa Grazia Maria Galanti

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.