



ORIGINALE



**COMUNE DI SCICLI**  
*(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)*

\*\*\*\*\*

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

n. <u>218</u> del registro data <u>24/12/2018</u>	OGGETTO: Linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente, per l'anno 2019 , ex art. 68 del C.C.N.L. del 21/05/2018.
---	--

L'anno duemiladiciannove addì ventiquattro del mese di Dicembre alle ore 10.10 e ss. nella sala delle adunanze del Comune, convocata ai sensi di legge, si è riunita

**LA GIUNTA COMUNALE**

con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
GIANNONE Vincenzo	Sindaco		
RICCOTTI Caterina	V. Sindaco		X
PITROLO Viviana	Assessore		X
FIORILLA Ignazio	Assessore		
IABICHINO Marina	Assessore		

Partecipa il V. Segretario Comunale Dott.ssa. **Valeria Drago**.

Assume la presidenza della seduta il Sindaco, il quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a procedere alla trattazione della proposta di cui all'oggetto .

**LA GIUNTA COMUNALE**

- Vista la proposta presentata di cui all'oggetto che viene allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- Vista la legge 8/6/1990, n. 142, recepita in Sicilia con la L.R. 11/12/19991, n. 48;

- Vista la legge regionale 3/12/1991, n. 44;
  - Dato atto che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore sulla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 co. 1 L. n. 142/90 come recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché ai sensi dell'art. 49 e del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
  - Dato atto altresì che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore finanziario in merito alla regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 co.,1 della L.n.142/90 come recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché ai sensi dell'art. 49 e del D.lgs. 267/2000 e s.m.i, sulla regolarità contabile, l'esatta imputazione e la relativa capienza;
  - Preso atto che la proposta che si mette a votazione è conforme a quella per la quale sono stati espressi i pareri soprarichiamati;
  - Accertata la competenza della Giunta Comunale in ordine all'adozione del presente provvedimento;
  - Ritenuto che la proposta testè esaminata sia meritevole di accoglimento con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti;
  - Visto il D.lgs.n. 267/2000 e s.m.i.
  - Visto il vigente O.R.EE.II ed il vigente Statuto Comunale;
- Tutto ciò premesso e considerato;
- Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

## DELIBERA

**Di approvare per la causale in premessa, la proposta di cui all'oggetto e per l'effetto di:**

1. **Ritenere** le premesse dell'allegata proposta parti integranti e sostanziali del presente atto.
2. **Dare mandato** alla delegazione trattante di parte pubblica, di procedere alla ripartizione e utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2019, rispettando i criteri sotto indicati:
  - l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti; che per l'anno 2019 si provveda a stipulare un contratto decentrato integrativo di parte giuridica "ponte", che garantisca l'ultrattività delle norme previste dal vigente CCDI, nelle more della stipula del nuovo CCDI 2020/2022;
  - di destinare prioritariamente le risorse decentrate stabili alle indennità fisse e ricorrenti per l'anno 2018, determinate con atti precedenti o stabilite da norme del C.C.N.L., nonché per l'istituto della turnazione e reperibilità per i servizi della Protezione Civile, Polizia Municipale, Farmacia, Servizi cimiteriali, Servizio depurazione e Mercato Spinello, secondo le direttive dell'Amministrazione Comunale già in precedenza fissate e confermando principali gli istituti contrattuali inerenti i servizi prestati dal personale per come già contrattato nell'anno precedente;
  - in merito alle specifiche responsabilità (art. 17 lett. f) del CCNL), si ritiene di precisare che dovranno essere, comunque, effettivamente assegnate ai dipendenti, con provvedimento dei Responsabili di P.O., in applicazione delle previsioni di cui al C.C.D.I. vigente;
  - l'utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile dell'anno precedente, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance, così da realizzare le finalità del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati. Peraltro i compensi sono subordinati al raggiungimento degli obiettivi e all'esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli responsabili dei Settori, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati. Le risorse destinate alla performance

dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance.

3. **Disporre** che copia della presente deliberazione sia trasmessa al Segretario Comunale in qualità di Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alle R.S.U., alle OO.SS. e pubblicata all'albo Pretorio on line, nonché sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione personale – contrattazione integrativa decentrata.
4. **Dare atto** che al presente provvedimento si allega la proposta di cui all'oggetto, quale parte integrante e sostanziale, completa dell'unito foglio contenente i pareri citati in premessa.

.....

Successivamente, con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

### **LA GIUNTA COMUNALE**

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività.



**COMUNE DI SCICLI**  
*(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)*

**SETTORE I AMMINISTRATIVO**  
**SERVIZIO RISORSE UMANE**

**REGISTRO DELLE PROPOSTE DI DELIBERAZIONE DI G.C.**

**N° 21**

**DEL 23/12/2019**

**OGGETTO: Linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente, per l'anno 2019 , ex art. 68 del C.C.N.L. del 21/05/2018.**

La sottoscritta dott.ssa Valeria Drago, nella qualità di **Capo Settore I Amministrativo**, propone l'adozione del provvedimento deliberativo sopra distinto per le motivazioni di seguito esplicitate, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni:

**Premesso che:**

- l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 prevede l'attivazione, presso ciascuna Amministrazione, di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto della normativa vigente e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione, e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione nazionale e contrattazione integrativa presso ciascun ente;
- l'art.4 comma 1 del D.Lgs. n.165/2001 dispone che spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;
- l'art. 47 del D.Lgs. n. 165/2001 disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;
- l'art. 8 comma 1 del CCNL 21/05/2018 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziate con cadenza annuale;
- le amministrazioni pubbliche, ai sensi del vigente CCNL 21/05/2018 devono preliminarmente designare la delegazione trattante di parte pubblica e dettare le linee guida per la ripartizione delle risorse decentrate nonché per la stipula del CCDI parte normativa;
- essendo già trascorsa parte dell'anno di riferimento, è inoltre necessario, una volta costituito il fondo 2019, provvedere senza indugio alla conseguente contrattazione decentrata per la ripartizione del fondo stesso;

- a tal fine è necessario impartire le linee guida a cui dovrà attenersi la Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019;

**Considerato che** con delibera di G.C. n. 218 del 24/12/2018 è stato costituito definitivamente il fondo risorse decentrate anno 2019 da ripartire in sede di contrattazione collettiva decentrata;

**Dato atto che:**

- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno i compensi relativi agli istituti contrattuali riconosciuti a titolo di progressione economica orizzontale, indennità di comparto in godimento al personale in servizio nell'anno 2019, indennità personale educativo e asili nido, indennità personale asili nido, il cui importo complessivo è comunque inferiore al totale delle risorse stabili già approvate per l'anno precedente;
- in sede di contrattazione decentrata si procederà alla ripartizione del suddetto fondo destinando prioritariamente le risorse alle indennità fisse e ricorrenti per l'anno 2019, determinate con atti precedenti o stabilite da norme del C.C.N.L. e del C.C.D.I.;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 190 del 28/12/2018 con la quale, tra l'altro, è stata designata la Delegazione Trattante di Parte Pubblica ai sensi dell'art. 7 comma 3 del vigente CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 e dell'art. 77 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, così composta:

- Segretario Comunale, con funzioni di Presidente;
- Responsabile del settore competente in materia di gestione giuridica ed economica del personale;
- nonché per le materie interessanti uno o più settore, dai capi settore interessati espressamente invitati;

**Ritenuto inoltre che:**

- occorre impartire alla Delegazione di Parte Pubblica le linee guida per la contrattazione decentrata integrativa per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2019;
- con le linee guida da impartire per la contrattazione decentrata integrativa per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2019, l'Amministrazione Comunale persegue preciso intento di raggiungere un miglioramento complessivo dell'attività dell'Ente in termini di efficacia e di efficienza, riconoscendo e valorizzando le risorse umane;
- con il presente atto la delegazione trattante di parte pubblica tenga conto nella ripartizione del fondo anno 2019 dei seguenti criteri:
  - l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti; che per l'anno 2019 si è provveduto a stipulare un contratto decentrato integrativo di parte giuridica "ponte", che garantisca l'ultrattività delle norme previste dal vigente CCDI, nelle more della stipula del nuovo CCDI 2019/2021;
  - di destinare prioritariamente le risorse decentrate stabili alle indennità fisse e ricorrenti per l'anno 2019, determinate con atti precedenti o stabilite da norme del C.C.N.L., nonché per l'istituto della turnazione e reperibilità per i servizi della Protezione Civile, Polizia Municipale, Farmacia, Servizi cimiteriali, Servizio depurazione e Mercato Spinello, secondo le direttive dell'Amministrazione Comunale già in precedenza fissate e confermando principali gli istituti contrattuali inerenti i servizi prestati dal personale per come già contrattato nell'anno precedente;
  - in merito alle specifiche responsabilità (art. 17 lett. f) del CCNL), si ritiene di precisare che dovranno essere, comunque, effettivamente assegnate ai dipendenti, con provvedimento dei Responsabili di P.O., in applicazione delle previsioni di cui al C.C.D.I. vigente;
  - l'utilizzo della restante quota del fondo per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance, così da realizzare le finalità del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati. Peraltro i compensi sono subordinati al raggiungimento degli obiettivi e all'esito positivo di un

processo di valutazione da parte dei singoli responsabili dei Settori, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance.

**Visto** il contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente stipulato il 14/01/2015;

**Visto** l'accordo preintesa sottoscritto in data 11/12/2019 in sede di delegazione trattante relativo al CCDI parte normativa triennio 2020/2022 per il quale la Amministrazione Comunale con delibera di G.C. n. 217 del 24/12/2019 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione dello stesso;

**Richiamato** il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D.Lgs. 165/2001 - il quale prevede che:

“Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione)

*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;*

**Richiamati** gli strumenti di programmazione e di indirizzo già approvati e costituiti, in particolare, dalla deliberazione consiliare n. 66 del 02/10/2019 (Approvazione bilancio previsione per il triennio 2019-2021) nonché dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 30/10/2019, (approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, Piano della Performance 2019-2021 e Piano degli obiettivi operativi ai Responsabili per l'anno 2019) e n. 134 del 27/08/2019 (adozione piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021);

**Ritenuto** di formulare, alla luce anche della "buona prassi" suggerita dall'ARAN in materia di contrattazione decentrata, un apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, relativa all'anno 2019 per la ripartizione del Fondo risorse decentrate del personale dipendente - parte economica;

**Visti:**

- la delibera di G.C. n. 237 del 29.12.2017 ad oggetto: “Modifica Deliberazione G.C. n. 153 del 28/07/2017-Modifica Art. 13 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei servizi ed approvazione nuovo Schema Organizzativo Generale”;
- la delibera di G.C. n. 13 del 29.01.2018 ad oggetto: “Approvazione funzionigramma dell'Ente di cui al nuovo schema organizzativo approvato con delibera di G.C. n. 237 del 29.12.2017”;
- la delibera di G.C. n. 15 del 30.01.2018 ad oggetto: “Modifica delibera di Giunta Comunale n. 13 del 29/01/2018 relativa ad “Approvazione funzionigramma dell'Ente di cui al nuovo schema organizzativo approvato con delibera di G.C. n. 237 del 29.12.2017 . Approvazione nuovo funzionigramma dell'Ente”;
- la delibera di G.C. n. 84 del 20.05.2019 ad oggetto: “Modifica delibera di Giunta Comunale n. 237 del 29/12/2017 - Modifica Art. 13 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei servizi ed approvazione nuovo Schema Organizzativo Generale”;
- la determina sindacale n° 12 del 20/05/2019, con la quale sono stati conferiti gli incarichi per le posizioni organizzative fino al 31/12/2019;

**Atteso che** sulla costituzione del Fondo, sulla relazione illustrativa e sulla compatibilità dei costi con le previsioni di Bilancio sarà acquisito il parere dei Revisori dei Conti in sede di autorizzazione per la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo da parte della Delegazione trattante di parte pubblica;

Visto il Decreto Legislativo n. 267/2000;  
Visto il D.Lgs. n. 75/2017 e D.L. n. 135/2018;  
Visto l'OREL e le LL.RR. 23/98 e 30/2000 e ss.mm.ii.;  
Visto lo Statuto Comunale;

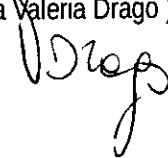
**Per quanto sopra esposto, propone alla Giunta Comunale, l'adozione della presente deliberazione:**

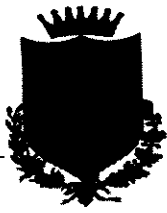
1. Di approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione.
2. Di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica, di procedere alla ripartizione e utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2019, rispettando i criteri sotto indicati:
  - l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti; che per l'anno 2019 si provveda a stipulare un contratto decentrato integrativo di parte giuridica "ponte", che garantisca l'ultrattività delle norme previste dal vigente CCDI, nelle more della stipula del nuovo CCDI 2020/2022;
  - di destinare prioritariamente le risorse decentrate stabili alle indennità fisse e ricorrenti per l'anno 2018, determinate con atti precedenti o stabilite da norme del C.C.N.L, nonché per l'istituto della turnazione e reperibilità per i servizi della Protezione Civile, Polizia Municipale, Farmacia, Servizi cimiteriali, Servizio depurazione e Mercato Spinello, secondo le direttive dell'Amministrazione Comunale già in precedenza fissate e confermando principali gli istituti contrattuali inerenti i servizi prestati dal personale per come già contrattato nell'anno precedente;
  - in merito alle specifiche responsabilità (art. 17 lett. f) del CCNL), si ritiene di precisare che dovranno essere, comunque, effettivamente assegnate ai dipendenti, con provvedimento dei Responsabili di P.O., in applicazione delle previsioni di cui al C.C.D.I. vigente;
  - l'utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile dell'anno precedente, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance, così da realizzare le finalità del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati. Peraltro i compensi sono subordinati al raggiungimento degli obiettivi e all'esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli responsabili dei Settori, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance.
3. Di disporre che copia della presente deliberazione sia trasmessa al Segretario Comunale in qualità di Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alle R.S.U., alle OO.SS. e pubblicata all'albo Pretorio on line, nonché sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione personale – contrattazione integrativa decentrata.
4. Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(sig. Giovanni Parisi)



IL CAPO SETTORE  
(dott.ssa Valeria Drago)





# COMUNE DI SCICLI

*Libero Consorzio Comunale di Ragusa*  
*Settore Amministrativo*



Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n° 21 del 23/12/2019

**OGGETTO:** Linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente, per l'anno 2019, ex art. 68 del C.C.N.L. del 21/05/2018.

PARERE ART. 1, COMMA 1, LETT. i) L.R. N. 48/91 E ART. 53 L. 142/1990

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime **PARERE FAVOREVOLE**

Scicli, li 23/12/2019

Il Capo Settore  
(Dott.ssa Valeria Drago)

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime **PARERE FAVOREVOLE**

Scicli, li 23/12/2019

Il Capo Settore III Entrate e Finanze  
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)



Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO – PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL VI SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Valeria Drago



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

(Art. 11 L.R. 3/12/1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32 Legge 69/2009)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione sull'albo on-line,

**a t t e s t a**

che il presente provvedimento, è stato pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art.11 della L.R. n. 44/1991 nonché dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 nell'albo pretorio on line dell'Ente prot. n. \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Dalla residenza municipale, li

L'Addetto alla Pubblicazione dell'Albo on line  
(Sig.ra Arrabito Carmela)

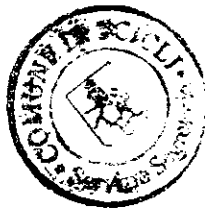
**II SEGRETARIO COMUNALE**

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,  
attesta

che la presente deliberazione:

è diventata esecutiva il \_\_\_\_\_:

- perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. 44/91)
- decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 2, L.R. 44/91);
- non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione (art. 4, comma 5).



IL V. SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Valeria Drago