

COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



ORIGINALE

**SETTORE I AMMINISTRATIVO- CONTROLLI AMMINISTRATIVI-
ANTICORRUZIONE/TRASPARENZA**
Servizio Gestione Risorse Umane

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 152 DEL 18/10/2019

REGISTRO GENERALE N. 1130 DEL 22-10-19

OGGETTO: Ripartizione fondo per la corresponsione del lavoro straordinario-anno 2019.

IL CAPO SETTORE

Premesso che con propria determinazione n. 25 del 05/02/2019 Reg. Gen. n. 121 del 12/02/2019 è stato quantificato in complessivi € 76.500,00 il fondo di cui all'art. 14 del CCNL dell'1/4/1999, come integrato dall'art. 38 del C.C.N.L. 14/09/2000, per la remunerazione al personale dipendente delle prestazioni di lavoro rese in orario straordinario nell'anno 2019 (al netto dei relativi oneri previdenziali ed assistenziali ed IRAP);

Dato atto che:

- in base all'art. 14 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali 01/04/1999, come integrato dall'art. 38 del C.C.N.L. 14/09/2000, per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni lavoro straordinario, gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, per lo stesso scopo, nell'anno 1998;
- le risorse previste nel fondo per il lavoro straordinario possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge, connesse alla tutela di particolari attività, come quelle elettorali, nonché per fronteggiare eventi eccezionali;
- al fine di consentire una progressiva e stabile riduzione del ricorso al lavoro straordinario, le risorse devono essere ridotte con le percentuali via via stabilite dai CCNL (nella misura del 3% nell'anno 2000) ed il limite massimo annuo individuale, per le medesime prestazioni è stabilito in 180 ore;

Considerato che le prestazioni di lavoro straordinario sono finalizzate a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario e che le stesse devono essere preventivamente autorizzate dai responsabili, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'Ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 16/10/2019 ad oggetto "Linee guida per la ripartizione del fondo lavoro straordinario per il personale dipendente anno 2019", con la quale è stato dato mandato alla scrivente di provvedere alla ripartizione del budget del fondo lavoro straordinario per l'anno 2019 nell'ambito del Settore dell'Ente;

Ritenuto pertanto opportuno, dovere ripartire il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2019 tra i Settori della struttura organizzativa dell'Ente, come rideterminata da ultimo con deliberazione di G.C. n. 84 del 20/05/2019, tenendo conto delle linee guida impartite con la citata delibera di G.C., come di seguito specificato:

- | | | |
|---|------|-----------|
| • Settore I Amministrativo- Controlli Amministrativi | EURO | 5.000,00; |
| - Anticorruzione e trasparenza | | |
| • Settore II Benessere di Comunità- Cultura ed Istruzione | EURO | 1.000,00; |

• Settore III Entrate-Finanze	EURO	10.500,00;
• Settore IV Gare-Contratti- Centrale Acquisti-Utenze di Gestione-Provveditorato ed Utenze	EURO	1.000,00;
• Settore V LL.PP-Riqualficazione e Valorizzazione del Patrimonio e delle Infrastrutture - Protezione Civile – Pianificazione urbanistica	EURO	5.000,00
• Settore VI Urbanistica	EURO	4.000,00;
• Settore VII Ambiente-Patrimonio-Gestione del Patrimonio-Espropri	EURO	15.000,00;
• Avvocatura comunale e Gestione del Contenzioso	EURO	0,00;
• Settore IX Corpo di Polizia Municipale	EURO	33.000,00;
• Ufficio Staff del Sindaco	EURO	2.000,00;

Vista la determina sindacale n° 12 del 20/05/2019, con la quale sono stati conferiti gli incarichi per le posizioni organizzative fino al 31/12/2019;

Visto il Codice di Comportamento del Comune di Scicli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 10 del 31/01/2014;

Richiamata:

- la legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 27/08/2018, con la quale è stata approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2019-2021;

Dato atto che non sussistono in capo alla proponente del presente provvedimento e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Vista la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti n. 7/2017/PRSP che ha disposto, quale misura interdittiva e inibitoria, il divieto di effettuare spese per servizi non espressamente previsti per la legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188, comma I quater del T.u.o.e.l.;

Considerato che il presente provvedimento risulta compatibile con la presente misura interdittiva;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n.267e ss.mm.li- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il D.Lgs 30/03/2001 n.165 e ss.mm.li – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenza delle Amministrazioni pubbliche;

Visto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

Vista la deliberazione del C.C. n. 66 del 02.10.2019 con la quale è stato approvato, tra l'altro, il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

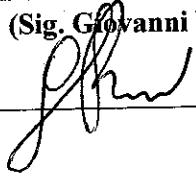
- 1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente, che qui si intendono riportate e trascritte integralmente.
- 2) Di ripartire il fondo per il lavoro straordinario anno 2019, pari ad un ammontare complessivo di € 76.500,00 nel seguente modo:

• Settore I Amministrativo- Controlli Amministrativi	EURO	5.000,00;
- Anticorruzione e trasparenza	EURO	1.000,00;
• Settore II Benessere di Comunità- Cultura ed Istruzione	EURO	10.500,00;
• Settore III Entrate-Finanze	EURO	1.000,00;
• Settore IV Gare-Contratti- Centrale Acquisti-Utenze di Gestione-Provveditorato ed Utenze	EURO	5.000,00
• Settore V LL.PP-Riqualficazione e Valorizzazione del Patrimonio e delle Infrastrutture - Protezione Civile – Pianificazione urbanistica	EURO	4.000,00;
• Settore VI Urbanistica	EURO	15.000,00;
• Settore VII Ambiente-Patrimonio-Gestione del Patrimonio-Espropri	EURO	0,00;
• Avvocatura comunale e Gestione del Contenzioso	EURO	33.000,00;
• Settore IX Corpo di Polizia Municipale	EURO	2.000,00;
• Ufficio Staff del Sindaco	EURO	
- 3) Di dare indirizzo ai Capi Settore affinché siano rispettate le modalità contrattuali di utilizzo del lavoro straordinario e non venga sforato il budget come sopra ripartito;

- 4) Di stabilire che i singoli provvedimenti di autorizzazione preventiva, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione, vengano trasmessi per conoscenza all'ufficio gestione giuridica del personale;
- 5) Di fare carico ai responsabili di Settore di attestare al Servizio Gestione Risorse Umane l'effettiva prestazione di lavoro straordinario, a qualsiasi titolo effettuata, al fine di procedere alla liquidazione;
- 6) Di dare atto che:
 - il presente provvedimento viene adottato in quanto gli stanziamenti previsti non sono ostativi al rispetto delle norme in materie di spesa di personale per l'anno 2019.
 - che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi e alla sezione "Amministrazione trasparente".
- 7) Di trasmettere copia del presente provvedimento al Sindaco, ai Capi Settore per i conseguenziali adempimenti di competenza, nonché alle RSU e alle OO.SS. territoriali.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO


(Sig. Giovanni Parisi)





IL CAPO SETTORE


(Dott.ssa Valeria Drago)



-SETTORE III ENTRATE E FINANZE-

IMPEGNO

N.

222/19 

LIQUIDAZIONE

N.

Visto Si attesta le regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ENTRATE E FINANZE

22 OTT, 2019