

# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE AMMINISTRATIVO-CONTROLLI AMMINISTRATIVI  
ANTICORRUZIONE / TRASPARENZA

SERVIZIO RISORSE UMANE  
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 131 DEL 23/08/2019

REGISTRO GENERALE N. 959 DEL 26.8.2019

**OGGETTO:** Presa d'atto della cessazione dal servizio per dimissioni volontarie del dipendente a tempo pieno -periodo indeterminato cat C1 -Agente di P.M.- Sig. Ambu Alessandro.

## IL CAPO SETTORE

### Premesso che:

- il sig. Ambu Alessandro, dipendente a tempo pieno -periodo indeterminato- del Comune di Scicli– Agente di P.M. – cat. C/1, con nota del 21/08/2019, acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 22/08/2019 al n. 27057 ha formalizzato le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal 01/09/2019 (ultimo giorno lavorativo 31/08/2019) a seguito di assunzione a tempo indeterminato presso il MIUR - Scuola secondaria di primo grado, in quanto vincitore di concorso pubblico e contestualmente ha avanzato la richiesta di rinuncia al preavviso ai sensi dell'art. 12 del C.C.N.L. del 09/05/2006;
- il sopracitato dipendente con la superiore nota ha richiesto, altresì, la conservazione del posto durante il periodo prova ai sensi dell'art. 20 comma 10 del C.C.N.L. 21 maggio 2018;

**Richiamato** l'art. 12 del C.C.N.L. 09/05/2006 il quale così prevede:

*1. In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione*

*dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:*

- a) Due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;*
- b) Tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;*
- c) Quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.*

*2. In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.*

*3. I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.*

*4. La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di preavviso di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.*

*5. E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4.*

**Constatato** che il dipendente sopra indicato ha risolto il contratto di lavoro senza l'osservanza dei termini di preavviso predetti;

**Atteso che**, ai sensi del suddetto articolo 12, comma 4, la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini predetti è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso e che l'Amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questo non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito;

**Richiamata** integralmente la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al C.C.N.L. del 05/10/2001, secondo la quale "... gli enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 06/07/1995, come sostituito dall'art. 7 del C.C.N.L. del 13/05/1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso";

**Visto** l'orientamento ARAN RAL 1678 secondo il quale la dichiarazione congiunta n. 2 del C.C.N.L. 5.10.2001, concernente la possibilità dell'ente di rinunciare all'indennità in caso di mancato preavviso a seguito di dimissioni del dipendente presentate per assumere presso altra amministrazione a seguito di concorso pubblico, può considerarsi applicabile a fattispecie intervenute dopo la stipulazione del C.C.N.L. del 9.5.2006;

**Considerato che**, nel caso in specie, si ritiene applicabile la dichiarazione congiunta in quanto il dipendente ha presentato le dimissioni volontarie per assumere servizio presso altra pubblica amministrazione, a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione, indicata al 01/09/2019, non risulta conciliabile con il vincolo temporale del preavviso;

**Dato atto**, inoltre, che, il dipendente chiede la conservazione del posto durante il periodo prova ai sensi dell'art. 20 comma 10 del C.C.N.L. 21 maggio 2018 che dispone: " Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso presso altro ente o amministrazione, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nella categoria e profilo professionale di provenienza. ";

**Ritenuto**, data la motivazione delle dimissioni volontarie, di accogliere per il suddetto dipendente la richiesta di rinuncia ai termini di preavviso e all'indennità di preavviso, nonché la conservazione del posto durante il periodo prova, ai sensi dell'art. 20 comma 10 del C.C.N.L. 21 maggio 2018;

**Ritenuto** pertanto di prendere atto delle sopraindicate dimissioni;

**Vista** la determina sindacale n.12 del 20/05/2019 e successiva modifica ed integrazione con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 31/12/2019

**Visto** l'art. 107, comma 3 lettera e) del D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad adottare gli atti di amministrazione e gestione del personale;

**Richiamata:**

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 31/01/2018, adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2017-2019;

**Dato atto** che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

**Vista** la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

**Visto** il D.Lgs. 30/03/2001 n.165 e ss.mm.li – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;

**Visto** il vigente CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali;

**Visto** il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.li- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il vigente O.R.E.L.;

#### **DETERMINA**

Per la causale in premessa:

1. **Di prendere atto** delle dimissioni volontarie, con decorrenza dal 01/09/2019, presentate dal dipendente sig. Ambu Alessandro, dipendente a tempo pieno -periodo indeterminato- del Comune di Scicli con la qualifica di agente di P.M. – cat. C/1, a seguito di assunzione a tempo indeterminato presso il MIUR - Scuola secondaria di primo grado, in quanto vincitore di concorso pubblico;
2. **Di rinunciare** al preavviso e all'indennità di mancato preavviso, stabilendo quindi che il rapporto di lavoro cessi i suoi effetti giuridici ed economici il giorno 31/08/2019;
3. **Di dare atto che**, ai sensi dell'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95/2012, non è dovuta la corresponsione di trattamenti economici sostitutivi per le ferie non godute nel caso di dimissioni.
4. **Di dare atto** che il sopraccitato dipendente, vincitore di concorso pubblico presso altra Pubblica Amministrazione, ha diritto alla conservazione del posto per tutta la durata del periodo di prova previsto

dal vigente C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca, ai sensi dell'art. 20 comma 10 del C.C.N.L. 21 maggio 2018;

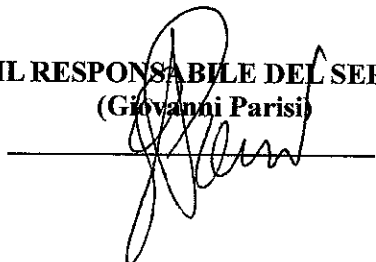
5. **Di dare atto:**

- dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte del Responsabile del Servizio e della scrivente ai sensi della legge n. 190/2012 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
- che la presente sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. Consecutivi.

6. **Di notificare** la presente al dipendente interessato e trasmettere copia al Sindaco, Segretario Comunale, Comandante di P.M., Capo Settore Entrate – Finanze e Servizio Risorse Umane.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Giovanni Parisi)



IL CAPO SETTORE

(Dott.ssa Valeria Drago)

