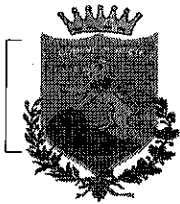


ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE AMMINISTRATIVO-CONTROLLI AMMINISTRATIVI
ANTICORRUZIONE / TRASPARENZA
SERVIZIO RISORSE UMANE
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 122 DEL 04-08-2019

REGISTRO GENERALE N. 931 DEL 7-8-2019

OGGETTO: Congedo parentale alla dipendente Sig.ra Alecci Teresa – Istruttore Direttivo Contabile cat. D3 da D1, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n° 151/2001.

IL CAPO SETTORE

Vista l'istanza presentata del 05/08/2019 acquisita al protocollo generale dell'Ente il 06/08/2019 al N° 25646, con la quale la dipendente Alecci Teresa, nata a Scicli il 02/08/1973, Istruttore Direttivo Contabile cat. D3 da D1, chiede la concessione del congedo parentale di giorni 12(dodici) dal 12/08/2019 al 14/08/2019 ,dal 19/08/2019 al 22/08/2019 e dal 26/08/2019 al 30/08/2019 ai sensi del D.Lgs. n° 151 del 26/03/2001 per il figlioomissis;

Atteso che la dipendente in argomento ha già usufruito per la stessa figlia di gg. 30(trenta) di congedo parentale con retribuzione al 100% ;

Visto l'art. 32 del D.Lgs. 151/2001, modificato dal D.lgs. 15/06/2015 n°80, che riconosce il diritto di ciascun genitore , per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita di astenersi dal lavoro per un periodo complessivo, continuato o frazionato, di dieci mesi, elevabili ad undici nel caso che il padre, dopo essersi astenuto dal lavoro per un periodo non inferiore a tre mesi, intenda fruire di ulteriori periodi. Fermo restando il limite complessivo suddetto, il diritto al congedo compete:

a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di maternità di cui al Capo III del decreto stesso, per un periodo continuato o frazionato non superiore a sei mesi;

b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;

c) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo frazionato non superiore a dieci mesi;

Visto l'art. 43 "Congedi dei genitori" del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 prevede al comma 3 che nell'ambito del periodo di congedo parentale previsto dall'art. 32, comma 1 del D.lgs. N°151/2001, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2;

Visto l'art.9 del D.lgs. N° 80/2015, che modificando l'art. 34 del D.lgs. 151/2001, dispone che entro l'8° anno di età del bambino è riconosciuta l'indennità giornaliera del 30% della retribuzione qualora il reddito individuale del lavoratore interessato sia inferiore a 2,5 volte il trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria;

Preso atto che il reddito individuale del lavoratore interessato è inferiore a 2,5 volte il trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria;

Vista la delibera n°110 del 13/12/2018 di C.C. è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018-2020;

Vista la determina sindacale n.12 del 20/05/2019 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 31/12/2019;

Visto l'art. 107, comma 3 lettera D del D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili del medesimo decreto e al D.Lgs. n. 118/2011;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 31/01/2018, adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2017-2019;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Visto il D.Lgs 30/03/2001 n.165 e ss.mm.li – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenza delle Amministrazioni pubbliche;

Visti i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regione ed Enti Locali;

Visto il D.Lgs 18/08/2000 n.267e ss.mm.li- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente O.R.E.L.;

Ritenuto, pertanto, dover provvedere in merito;

DETERMINA

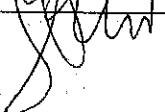
Per la causale in premessa:

1. Di accogliere l'istanza del 05/08/2019 acquisita al protocollo generale dell'Ente il 06/08/2019 al N° 25646 prot. n°25646, presentata dalla dipendente a tempo pieno -periodo indeterminato-Sig.ra Alecci Teresa, nata a Scicli il 02/08/1973, Istruttore Direttivo Contabile cat. D3 da D1, concedendo alla stessa un periodo di congedo parentale di giorni 12(dodici) come di seguito specificato:
 - dal 12/08/2019 al 14/08/2019;
 - dal 19/08/2019 al 22/08/2019;
 - dal 26/08/2019 al 30/08/2019;
2. Di dare atto che:
 - alla predetta dipendente durante detto periodo verrà corrisposto il trattamento economico pari al 30% della retribuzione;
 - il predetto periodo è coperto da contribuzione figurativa ed è computato nell'anzianità di servizio esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità (art. 34 D.Lgs. 151/2001 e ss.mm.i.);
3. Di dare atto:

dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;

che in ottemperanza della L.196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A) che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;
4. Di trasmettere copia della presente determinazione alla dipendente interessata, al Capo Settore III Entrate e Finanze ed al Servizio Gestione Economica del Personale per gli adempimenti di loro competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Giovanni Parisi)



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Valeria Drago)

