



X

**REGISTRO DEGLI ATTI DEL SINDACO**

N° 18

DEL 22/07/2019

**OGGETTO:** Integrazione determinazione sindacale di conferimento incarico di P.O. n. 12 del 20/05/2019. Determinazione retribuzione di posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa. Periodo 21/05/2019 al 31/12/2019.

**IL SINDACO**

Visti gli artt. 13 e 14 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 156 del 17/05/2012 e modificato con Deliberazione di G.C. n. 116 del 31/10/2012 e n. 19 del 28/02/2014, oltre che con Deliberazioni della Commissione Straordinaria n. 17 del 29/06/2015, n. 45 del 30/07/2015, n. 56 del 28/08/2015, con Deliberazione di G.C. n. 28 del 28/02/2017, n. 153 del 28/07/2017, n. 237 del 29/12/2017 con i quali, tra l'altro, sono state istituite le posizioni organizzative dell'Ente e sono stati previsti i criteri per la determinazione della retribuzione di posizione;

Vista la deliberazione di G.C. n. 84 del 20/05/2019 di modifica della deliberazione di G.C. n. 237 del 29/12/2017 e modifica art. 13 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi ed approvazione nuovo Schema Organizzativo e Funzionigramma dell'Ente;

Vista la deliberazione di G.C. n. 80 del 10/05/2019 di approvazione del Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, adottato ai sensi del nuovo CCNL Funzioni Locali 21/05/2018;

Visto, in particolare, l'art. 7 del predetto regolamento rubricato "Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione" che prevede la determinazione di un valore retributivo, definito retribuzione di posizione, per ciascuna posizione organizzativa istituita nell'Ente, con rinvio, per quanto attiene alla graduazione, ai criteri di cui alla griglia di valutazione approvata con deliberazione di G.C. n. 19 del 28/02/2014;

**Richiamate:**

- la determinazione n. 12 del 21/05/2019 con la quale lo scrivente ha provveduto a conferire gli incarichi relativi alla titolarità all'area delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 13 comma 2 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, e ad individuare, ai sensi del comma 5 dell'art. 13, i loro sostituti in caso di mancanza, assenza o impedimento per il periodo dal 21/05/2019 e fino al 31/12/2019;
- la determinazione n. 2 del 17/01/2017 con la quale lo scrivente ha nominato la dott.ssa Valeria Drago, Vice Segretario Comunale;

Ritenuto che occorre procedere ad integrare la propria determinazione n. 12 del 20/05/2019 con la determinazione del valore della retribuzione di posizione da attribuire alle posizioni organizzative istituite nell'Ente e conferite, con detta determinazione, per il periodo dal 21/05/2019 e fino al 31/12/2019;

Considerato che in applicazione dei criteri di valutazione suddetti, sono state elaborate le griglie di valutazione relative alla graduazione della retribuzione di posizione di ogni singola posizione organizzativa, depositate in atti;

Considerato che sulla base delle griglie di valutazione, redatte in applicazione dei criteri suddetti, scaturisce il punteggio per la determinazione del valore da attribuire ad ogni posizioni organizzative, secondo la fascia di appartenenza e precisamente:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	DIPENDENTE INCARICATO	FASCIA
Settore I Amministrativo – Controlli Amministrativi-	dott.ssa Drago Valeria	I

Anticorruzione/Trasparenza

<b>Settore II</b> Benessere di comunità, cultura ed istruzione	sig.ra Verdirame Angela	II
<b>Settore III</b> Entrate e Finanze	Dott.ssa Grazia Maria Galanti	I
<b>Settore IV</b> Gare-contratti – Centrale acquisti – utenze	Dott.ssa Maria Rosa Portelli	III
<b>Settore V</b> LL.PP. - Riqualificazione e valorizzazione del patrimonio e delle infrastrutture – Protezione civile – Pianificazione urbanistica	Ing. Pisani Andrea	I
<b>Settore VI</b> Edilizia Privata e Sviluppo Economico	Ing. Carbone Guglielmo	III
<b>Settore VII</b> Ambiente, Patrimonio- Gestione del Patrimonio- Espropri	Ing. Spanò Guglielmo	I
<b>Settore VIII</b> Avvocatura Comunale e Gestione del Contenzioso	Avv. Dorotea Alfano	II
<b>Settore IX</b> Corpo di Polizia Municipale	Dott.ssa Maria Sgarlata	I

**Richiamato** il Regolamento comunale sulle posizioni organizzative, nella parte in cui, allegato A, con riferimento ad ogni fascia di appartenenza, viene previsto il corrispondente valore economico della retribuzione di posizione spettante;

**Richiamata** la previsione di cui all'art. 11-bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018, convertito in legge n. 12/2019, ai sensi del quale *“per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali – Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario”*.

**Considerato** che, le risorse economiche occorrenti per l'erogazione della retribuzione di posizione dei titolari di P.O., come scaturente dalle griglie di valutazione, che qui ad ogni effetto si richiamano, ammontano, annualmente, complessivamente ad € 124.000,00, oltre € 18.600,00 per retribuzione di risultato, e che il limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 può essere superato, sulla base della sopracitata normativa, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni, a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario.

**Considerato** che, per l'anno in corso, (dal 21/05/2019 al 31/12/2019) le risorse economiche occorrenti per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di P.O., ammontano complessivamente ad € 80.441,03 e che il differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e il maggiore valore delle medesime retribuzioni, è pari ad € 27.899,44 e costituisce riduzione delle capacità assunzionali dell'Ente ai sensi dell'art. 11-bis comma 2 del D.L. n. 135/2018, convertito in legge n. 12/2019 ;

**Sentito** l'O.I.V. sull'argomento;

**Visto** l'O.R.EE.LL. vigente e le LL.RR. N° 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000 e s.m.i.;

**Visti** gli artt. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. del 21/05/2018;



Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative;

Visto il vigente Regolamento per il Funzionamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

### DETERMINA

Per le motivazioni in premessa, che qui si intendono, oltre che richiamate, integralmente riportate:

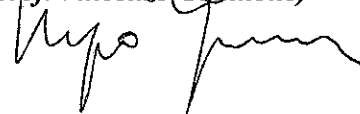
1. Di integrare la propria determinazione n. 12 del 20/05/2019, determinando la retribuzione di posizione dei titolari di p.o. incaricati, per il periodo dal 21/05/2019 fino al 31/12/2019, scaturente dal punteggio conseguito in sede di graduazione delle posizioni organizzative, secondo le risultanze delle griglie di valutazione acquisite agli atti;
2. Di stabilire per i Capi Settore, a decorrere dal 21/05/2019 e fino al 31/12/2019, la retribuzione di posizione, su base annua e da erogare mensilmente, nella misura pari a quella scaturente dalle griglie di cui al precedente punto 1., nei termini che seguono:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	DIPENDENTE INCARICATO	IMPORTO LORDO
Settore I Amministrativo – Controlli Amministrativi-Anticorruzione/Trasparenza	Dott.ssa Valeria Drago	€ 16.000,00
Settore II Benessere di comunità, cultura ed istruzione	Sig.ra Angela Verdirame	€ 12.000,00
Settore III Entrate e Finanze	Dott.ssa Grazia Maria Galanti	€ 16.000,00
Settore IV Gare-contratti – Centrale acquisti – utenze	Dott.ssa Maria Rosa Portelli	€ 10.000,00
Settore V LL.PP. - Riqualificazione e valorizzazione del patrimonio e delle infrastrutture – Protezione civile – Pianificazione urbanistica.	Ing. Andrea Pisani	€ 16.000,00
Settore VI Edilizia Privata e Sviluppo Economico	Ing. Guglielmo Carbone	€ 10.000,00
Settore VII Ambiente, Patrimonio- Gestione del Patrimonio- Espropri	Ing. Guglielmo Spanò	€ 16.000,00
Settore VIII Avvocatura Comunale e Gestione del Contenzioso	Avv. Maria Dorotea Alfano	€ 12.000,00
Settore IX Corpo di Polizia Municipale	Dott.ssa Maria Sgarlata	€ 16.000,00

3. Di dare atto che la retribuzione di risultato dei Titolari di Posizione Organizzativa è fissata nella misura massima del 15% della retribuzione di posizione attribuita e che le stesse sono corrisposte secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa di cui alla Deliberazione di G.C. n. 196 del 31/12/2018, in premessa indicata.
4. Di dare atto che, per l'anno in corso, (dal 21/05/2019 al 31/12/2019) le risorse economiche occorrenti per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di P.O., ammontano complessivamente ad € 80.441,03 e che il differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e il maggiore valore delle medesime retribuzioni, è pari ad € 27.899,44 e costituisce riduzione delle capacità assunzionali dell'Ente ai sensi dell'art. 11-bis comma 2 del D.L. n. 135/2018, convertito in legge n. 12/2019.

5. Di demandare al Responsabile del Settore Finanziario e al Responsabile del Settore Amministrativo l'adozione di tutti gli atti esecutivi del presente provvedimento, necessari, rispettivamente alla registrazione della relativa spesa e alla successiva erogazione della stessa.
6. Di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo Pretorio on-line per quindici giorni consecutivi e nel sito nella competente Sezione di "Amministrazione Trasparente".
7. Di notificare copia della presente ai titolari di posizione organizzativa e di trasmetterla in copia al Segretario Comunale, al responsabile Servizio Risorse Umane.

**Il Sindaco**  
*(prof. Vincenzo Giannone)*



Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario ATTESTA la copertura finanziaria e la regolarità contabile.

**Il Capo Settore Finanze**  
*(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)*

