

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE AMMINISTRATIVO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

\*\*\*\*\*

DETERMINAZIONE N. 62 DEL 29/03/2019

REGISTRO GENERALE N. 399 DEL 5-4-2019

OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di età della dipendente Sig.ra Gazzè Bartolomea, nata a Scicli l'8/07/1952, con effetto dall'1/08/2019 (67 anni).

### IL CAPO SETTORE

Visto l'art. 81 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, a norma del quale "I dipendenti comunali possono essere, a loro domanda, collocati a riposo qualora abbiano maturato il diritto alla pensione. Debbono invece essere collocati a riposo d'ufficio quando, conseguito il diritto alla pensione, abbiano compiuto l'età prevista dalla legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia";

Vista la Circolare I.N.P.S. n° 37 del 14/03/2012, che fornisce indicazioni sulle novità introdotte in materia pensionistica dal Decreto Legge n° 201 del 6 dicembre 2011, convertito con modificazioni nella legge 22 dicembre 2011, n° 214 e ss. mm. ii., la quale prevede all'art. 24, commi 6, 7, 9 e 20 tra le altre cose: "per gli iscritti alle forme esclusive dell'assicurazione generale obbligatoria, che maturano a decorrere dal 1° gennaio 2012 i requisiti prescritti per il diritto a pensione, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia è determinato in 66 anni in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni".

Considerato che i requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita con cadenza triennale, ai sensi dell'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010, n° 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n° 122 e s.m.i., a decorrere dal 1° gennaio 2013 il requisito anagrafico di 66 anni e quello di 70 anni sono incrementati di 3 mesi e a decorrere dal 01/01/2016 di ulteriori 4 mesi (Circolare INPS n° 63 del 20/03/2015 comma 2.1 lett. c) e a decorrere dal 01/01/2019 i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici, per la pensione di vecchiaia, sono incrementati di ulteriori 5 mesi (Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 05/12/2017 e Circolare INPS n° 62 del 04/04/2018 comma 2.1);

Visto il fascicolo personale della Sig.ra Gazzè Bartolomea, dipendente a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Assistente Asilo Nido, cat. C5, da cui risulta che la stessa trovasi nella seguente posizione:

◆ di aver prestato il seguente servizio presso il Comune di Scicli:

- a tema tempo determinato, per n. 3 ore giornaliere:

- dal 22/12/1980 al 15/06/1981
- dal 16/11/1981 al 31/12/1981
- dal 01/01/1982 al 31/05/1982
- dal 10/12/1982 al 07/06/1983
- dal 01/12/1983 al 31/05/1984
- dal 03/12/1984 al 01/03/1985

- a tempo pieno – periodo indeterminato:

dal 29/12/1989 ad oggi;

- ◆ di essere iscritta all'I.N.P.S. (ex I.N.P.D.A.P.) ai fini pensionistici dalla data di assunzione e ai fini I.P.S (ex INADEL) dal 29/12/1989;

**Vista** la determinazione del Capo Settore Amministrativo n° 104 del 19/06/2018 R.G. n° 619 del 22/06/2018, con la quale viene recepito e applicato il C.C.N.L. stipulato il 21/05/2018 per il biennio economico 01/01/2016 – 31/12/2018, e sono stati di conseguenza erogati gli aumenti stipendiali e, pertanto, la retribuzione annua pensionabile alla cessazione spettante alla dipendente Sig.ra Gazzè Bartolomea risulta essere di €. 26.167,07;

**Atteso** che alla data di collocamento a riposo la dipendente sig.ra Gazzè Bartolomea avrà un'età anagrafica di anni 67 anni, con una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 31, mesi 10 e giorni 8 utili a pensione;

**Ritenuto** nulla ostare e dover provvedere, nei riguardi della predetta dipendente, al collocamento a riposo per limiti di età, conformemente al disposto del citato Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed alle nuove disposizioni in materia pensionistica approvate con la legge n° 214/2011, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza da parte dell'I.N.P.S.;

**Visto** il Codice di Comportamento del Comune di Scicli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 10 del 31/01/2014;

**Dato atto che** non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

**Visto** il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2018-2020 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N° 16 del 31/01/2018;

**Vista** la determina sindacale n.27 del 31/12/2018 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 31/03/2019;

**Vista** la legge n° 379/55;

**Visto** l'art. 15 della legge 8 agosto 1991 n° 274;

**Visti** i contratti collettivi nazionali di lavoro siglati il 31/03-01/04/1999, il 05/10/2001, il 22/01/2004, il 09/05/2006, l'11/04/2008, il 31 luglio 2009 ed il 21/05/2018;

**Visto** il D.Lgs. 503/92;

**Vista** la legge 335/95;

**Vista** la legge 24/12/2007, n° 247;

**Visto** l'OREL vigente e le L.R. n° 48/1991, n° 7/1992, n° 23/1998 e n° 30/2000 e s.m.i.;

**Vista** la L. 243/04;

**Vista** la legge 30 luglio 2010, n° 122;

**Vista** la legge 214/2011;

**Visto** il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 05/12/2017;

## **DETERMINA**

Per la causale in premessa:

1. Di collocare a riposo per limiti di età, con effetto dall'1/08/2019, la Sig.ra Gazzè Bartolomea, nata a Scicli l'8/07/1952, dipendente comunale a tempo pieno-periodo indeterminato con il profilo professionale di Assistente Asilo Nido, Cat. C/5, in quanto la stessa avrà compiuto a tale data i 67 anni di età e 20 anni di anzianità contributiva previsti dalla normativa vigente per il diritto a pensione, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza dovuto dall'I.N.P.S.;
2. Che al 31/07/2019 la dipendente sig.ra Gazzè Bartolomea avrà una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 31, mesi 10 e giorni 8 utili a pensione;
3. Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
4. Di demandare all'Ufficio Gestione Giuridica del Personale tutti gli adempimenti consequenziali al presente provvedimento;
5. Di trasmettere la presente determinazione al Settore Finanze per i conseguenti adempimenti di sua competenza.
6. Di notificare copia della presente determinazione alla lavoratrice interessata.

7. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

L'Istruttore Contabile  
(Rag. Concetta Manenti)

Il Responsabile dell'Ufficio  
(Sig.ra Profeta Rita)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Sig. Parisi Giovanni)



IL CAPO SETTORE  
(Dott.ssa Valeria Drago)

-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. \_\_\_\_\_  
LIQUIDAZIONE N. \_\_\_\_\_

Visto: Si attesta le regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

04/04/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
IL CAPO SETTORE FINANZE

(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

*G. Galanti*