



ORIGINALE

COMUNE DI SCICLI  
Libero Consorzio Comunale di Ragusa



REGISTRO DEGLI ATTI DEL SINDACO

N° 1

DEL 29-1-2019

OGGETTO: Valutazione finale dei Titolari di Posizioni Organizzative per la performance anno 2017.

IL SINDACO

**Premesso che:**

- il CCNL dell'I aprile 1999, che istituisce il nuovo Ordinamento Professionale del Personale degli EE.LL, disciplina agli artt. 8 e seguenti l'area delle posizioni organizzative, stabilendo che per il personale incaricato di dette posizioni organizzative il trattamento economico accessorio è costituito dalla retribuzione di posizione e da quella di risultato;
  - L' art. 10, comma 3, del citato CCNL, in particolare stabilisce che la retribuzione di risultato può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione e che essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale;
  - Con determina della Commissione Straordinaria adottata con i poteri del Sindaco sindacali n. 24 del 18/08/2016 veniva nominato l'O.I.V. in composizione monocratica;
  - Con determine sindacali n. 2 del 05/12/2016, n. 11 del 02/03/2017, n. 31 del 28/07/2017 e n. 38 del 28/09/2017, per l'anno 2017 sono stati nominati titolari di posizione organizzativa i seguenti funzionari a cui venivano attribuite le funzioni dirigenziali:
- a) Dott.ssa Valeria Drago
  - b) Sig.ra Angela Verdirame
  - c) Dott.ssa Grazia Maria Galanti
  - d) Dott.ssa Maria Rosa Portelli
  - e) Ing. Andrea Pisani
  - f) Ing. Guglielmo Carbone
  - g) Ing. Guglielmo Spanò
  - h) Avv. Maria Dorotea Alfano
  - i) Dott.ssa Maria Sgarlata
  - j) Geom. Ignazio Fiorilla

**Atteso che:**

- Con determina Sindacale n. 45 del 09/11/2017: Modifica determina sindacale n. 41 del 03/11/2017 avente ad oggetto "Integrazione determinazione sindacale n. 11 del 02/03/2017 – Determinazione retribuzione di posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa. Determinazione maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale. Decurtazione retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa e decurtazione della maggiorazione dell'indennità di posizione in atto goduta dal Segretario Comunale è stata determinata la retribuzione di posizione e di risultato da corrispondere ai suddetti titolari di P.O.;
- Con determina Sindacale n. 46 del 09/11/2017: Modifica ed integrazione determinazione sindacale n. 42 del 03/11/2017 avente ad oggetto "Integrazione determina sindacale n. 31 del 28/07/2017 – Determinazione retribuzione di posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa" e previsione trattamento accessorio sostituiti responsabili di P.O. in applicazione dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'01/04/1999 è stata determinata la retribuzione di posizione e di risultato da corrispondere ai suddetti titolari di P.O.;
- Con Determina Sindacale n. 47 del 09/11/2017: Modifica ed integrazione determinazione sindacale n. 43 del 03/11/2017 avente ad oggetto "Integrazione determina sindacale n. 38 del 28/09/2017 – Determinazione retribuzione di posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa" e previsione

trattamento accessorio sostituiti responsabili di P.O. in applicazione dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'01/04/1999 è stata determinata la retribuzione di posizione e di risultato da corrispondere ai suddetti titolari di P.O.;

**Preso atto**, altresì, che con le predette determinazioni sindacali è stata fissata una percentuale massima del 25% della retribuzione di posizione da corrispondere a titolo di retribuzione di risultato;

**Richiamata** la delibera della G.M. n. 114 del 24/11/2016 avente per oggetto: "Approvazione Piano della Performance 2016-2018, sistema di misurazione valutazione e trasparenza della performance, prospetto fasce di retribuzione e modus gerendi dirigenti e responsabili di uffici e posizioni organizzative";

**Richiamato** il comma 5 dell'art. 16 del suddetto Regolamento che attribuisce al Sindaco la valutazione finale della performance dei Titolari di Posizione Organizzativa;

**Richiamata** la delibera di Giunta Comunale n. 215 del 01/12/2017 con la quale è stato approvato il Piano provvisorio della Performance- Piano dettagliato degli obiettivi — Piano esecutivo di gestione ai fini dell'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della Performance dei Responsabili di Settore- P.O. per l'esercizio finanziario 2017;

**Vista** la nota prot. n. 21 del 28/09/2018, con il quale l' OIV ha trasmesso al Sindaco le schede di valutazione sull'attività delle posizioni organizzative, tenendo conto del raggiungimento degli obiettivi definiti nei documenti di programmazione dell'Ente;

**Dato atto** che nell'allegato C, del predetto sistema di misurazione sono previste le modalità di erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di P.O.;

**Ritenuto** di poter condividere pienamente la valutazione espressa dall' OIV da cui scaturisce, ai sensi dell'art. 18 del sistema di misurazione, l'inserimento dei valutati nelle corrispondenti fasce retributive;

**Visto** l'orientamento applicativo ARAN RAL 1917 con cui vengono definite le modalità di computo della retribuzione di risultato da calcolarsi con riferimento alla retribuzione di posizione teoricamente spettante;

Visto l'O.R.E.L. vigente e le LL.RR. N° 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000 e ss.mm.ii.;

Visti gli artt. 8, 9, 10 e 11 del C.C.N.L. del 31/03/1999;

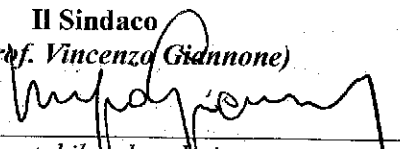
Visto lo Statuto Comunale;

#### DETERMINA

Per la causale in premessa:

1. Di approvare la valutazione finale della performance individuale delle posizioni organizzative, tenendo conto del raggiungimento degli obiettivi definiti nei documenti di programmazione dell'Ente, in base al quale tutti i Capi Settori, meglio individuati in narrativa, hanno diritto, per l'anno 2017, all'erogazione della retribuzione di risultato nella misura stabilita dall'O.I.V. ,
2. Di demandare al Responsabile del Settore Finanziario e al Responsabile del Settore Amministrativo l'adozione di tutti gli atti esecutivi del presente provvedimento, necessari, rispettivamente alla registrazione della relativa spesa e alla successiva erogazione della stessa.
3. Di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo Pretorio on-line per quindici giorni consecutivi e nel sito nella competente Sezione di "Amministrazione Trasparente".
4. Di notificare copia della presente ai Capi Settore, al Segretario Comunale, al Capo Settore Finanze ed al Capo Settore Amministrativo.

Il Sindaco  
(Prof. Vincenzo Giannone)



Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario ATTESTA la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria della spesa discendente dal presente provvedimento.

IL CAPO SETTORE FINANZE  
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

