

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE AMMINISTRATIVO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 179 DEL 08-05-2018

REGISTRO GENERALE N. 467 DEL 10-5-18

OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di età della dipendente Sig.ra Santospagnuolo Pina, nata a Scicli il 22/02/1952, con effetto dall'1/10/2018 (66 anni + 7 mesi).

IL CAPO SETTORE

Visto l'art. 81 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, a norma del quale "I dipendenti comunali possono essere, a loro domanda, collocati a riposo qualora abbiano maturato il diritto alla pensione. Debbono invece essere collocati a riposo d'ufficio quando, conseguito il diritto alla pensione, abbiano compiuto l'età prevista dalla legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia";

Vista la Circolare I.N.P.S. n° 37 del 14/03/2012, che fornisce indicazioni sulle novità introdotte in materia pensionistica dal Decreto Legge n° 201 del 6 dicembre 2011, convertito con modificazioni nella legge 22 dicembre 2011, n° 214 e ss. mm. ii., la quale prevede all'art. 24, commi 6, 7, 9 e 20 tra le altre cose: "per gli iscritti alle forme esclusive dell'assicurazione generale obbligatoria, che maturano a decorrere dal 1° gennaio 2012 i requisiti prescritti per il diritto a pensione, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia è determinato in 66 anni in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni".

Considerato che i requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita con cadenza triennale, ai sensi dell'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010, n° 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n° 122 e s.m.i., a decorrere dal 1° gennaio 2013 il requisito anagrafico di 66 anni e quello di 70 anni sono incrementati di 3 mesi e a decorrere dal 01/01/2016 di ulteriori 4 mesi (Circolare INPS n° 63 del 20/03/2015 comma 2.1 lett. c);

Visto il fascicolo personale della Sig.ra Santospagnuolo Pina, da cui risulta che la stessa trovasi nella seguente posizione:

- ◆ di aver prestato il seguente servizio presso il Comune di Scicli:
 - a tempo determinato, per n. 3 ore giornaliere
 - dal 05/11/79 al 31/05/80;
 - dal 05/11/80 al 19/11/80;
 - dal 22/12/80 al 15/06/81;
 - dal 16/11/81 al 31/05/82;
 - dal 10/12/82 al 07/06/83;
 - dal 01/12/83 al 31/05/84;
 - dal 03/12/84 al 08/16/85;
 - dal 19/11/85 al 14/06/86;
 - dal 01/12/86 al 10/06/87;
 - dal 03/11/87 al 31/05/88;
 - dal 07/11/88 al 31/05/89;
 - dal 16/10/89 al 13/06/90;
 - dal 21/09/90 al 12/06/91;
 - dal 23/09/91 al 13/06/92;
 - dal 01/10/92 al 10/06/93;
 - a tempo pieno – periodo indeterminato
 - dal 21/10/93 ad oggi;

- ◆ di essere iscritta all'I.N.P.S. (ex I.N.P.D.A.P.) ai fini pensionistici dalla data di assunzione e ai fini I.P.S (ex INADEL) dal 01/11/1994;

Vista la determinazione n° 138 del 12/08/2009 del Capo Settore Affari Generali, con la quale viene recepito e applicato il C.C.N.L. stipulato il 31/07/2009 per il biennio economico 01/01/2008 – 31/12/2009, e vengono di conseguenza erogati gli aumenti stipendiali;

Vista la determinazione del Capo Settore Affari Generali n° 37 del 13/04/2010 con la quale viene attribuita l'indennità di vacanza contrattuale, ex art. 47 bis, del D. lgs. N° 165/01 quale anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale e, pertanto, la retribuzione annua pensionabile alla cessazione spettante alla dipendente Sig.ra Santospagnuolo Pina risulta essere di €. 24.454,00;

Atteso che alla data di collocamento a riposo la dipendente sig.ra Santospagnuolo Pina avrà un'età anagrafica di anni 66 e mesi 7, con una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 36, mesi 7 e giorni 22 utili a pensione, di cui anni 2, mesi 07 e giorni 29 di Ricongiunzione periodi assicurativi Legge 29/1979, giusta determinazione n° DT011200500035236 del 27/05/2005 e, mesi 10 e giorni 00 di riconoscimento dei periodi corrispondenti al congedo di maternità, verificatisi al di fuori del rapporto di lavoro, ai sensi del D. Lgs 151/2001, art. 25 comma 2, giusta nota Inpdap del 13/07/2005, prot. N° 9264;

Ritenuto nulla ostare e dover provvedere, nei riguardi della predetta dipendente, al collocamento a riposo per limiti di età, conformemente al disposto del citato Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed alle nuove disposizioni in materia pensionistica approvate con la legge n° 214/2011, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza da parte dell'I.N.P.S.;

Visto il Codice di Comportamento del Comune di Scicli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 10 del 31/01/2014;

Dato atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2018-2020 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N° 16 del 31/01/2018;

Vista la determina sindacale n° 50 del 29/12/2017 e successiva n° 01 del 05/01/2018, con le quali sono stati conferiti gli incarichi per le posizioni organizzative a far data dall'1/01/2018 al 31/12/2018;

Vista la legge n° 379/55;

Visto l'art. 15 della legge 8 agosto 1991 n° 274;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro siglati il 31/03-01/04/1999, il 05/10/2001, il 22/01/2004, il 09/05/2006, l'11/04/2008 ed il 31 luglio 2009;

Visto il D.Lgs. 503/92;

Vista la legge 335/95;

Vista la legge 24/12/2007, n° 247;

Visto l'OREL vigente e le L.R. n° 48/1991, n° 7/1992, n° 23/1998 e n° 30/2000 e s.m.i.;

Vista la L. 243/04;

Vista la legge 30 luglio 2010, n° 122;

Vista la legge 214/2011;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

1. Di collocare a riposo per limiti di età, con effetto dall'1/10/2018, la Sig.ra Santospagnuolo Pina, nata a Scicli il 22/02/1952, dipendente comunale a tempo pieno-periodo indeterminato con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo, Cat. C/5, in quanto la stessa avrà compiuto a tale data i 66 anni e 7 mesi di età e 20 anni di anzianità contributiva previsti dalla normativa vigente per il diritto a pensione, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza dovuto dall'I.N.P.S.;
2. Che al 30/09/2018 la dipendente sig.ra Santospagnuolo Pina avrà una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 36, mesi 7 e giorni 22 utili a pensione;
3. Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
4. Di demandare all'Ufficio Gestione Giuridica del Personale tutti gli adempimenti consequenziali al presente provvedimento;

5. Di trasmettere la presente determinazione al Settore Finanze per i conseguenti adempimenti di sua competenza.
6. Di notificare copia della presente determinazione alla lavoratrice interessata.
7. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
(Ist. Cont. Concetta Manenti)

Concetta Manenti

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Sig. Parisi Giovanni)

G. Parisi



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Valeria Drago)

Valeria Drago

-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. _____
LIQUIDAZIONE N. _____

Visto: Si attesta le regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
IL CAPO SETTORE FINANZE

(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

Grazia Maria Galanti