



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE AMMINISTRATIVO
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 76 DEL 03-05-2018

REGISTRO GENERALE N. 48 DEL 3-5-18

OGGETTO: Richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da full-ti, e a part-time a 33 ore settimanali -Sig.ra Pisana Marisa- Presa d'atto e diniego.-

IL CAPO SETTORE

Premesso che:

- la dipendente Sig.ra Pisana Marisa nata il 25/05/1954 con nota del 08/03/2018 acquisita al protocollo generale dell'Ente in pari data al n. 7880 ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno e indeterminato a tempo parziale per n. 33 ore settimanali dal 01/06/2018 al 31/10/2018 ;
- con nota prot. n° 174 del 23/03/2018 della scrivente è stato chiesto al Capo Settore Entrate- Finanze di esprimere il proprio parere in merito alla suddetta richiesta;

Preso atto che con nota prot. N° 985 del 26/04/2018, acquisita agli atti di questo Ufficio in data 27/04/2017, il Capo Settore III Entrate-Finanze, dott.ssa Grazia Maria Galanti, in merito alla sopracitata richiesta della dipendente ha espresso il seguente parere rappresentando che *"pur nel reputare meritevole di tutela l'interesse del dipendente, non sostenibile alcun depotenziamento del Settore, seppur temporaneamente limitato, stante la particolare situazione finanziaria e contabile dell'Ente e le pressanti esigenze derivanti dall'applicazione delle nuove normative in materia"*.

Considerato che, come rappresentato dal Capo Settore III Entrate-Finanze, alla luce dell'attuale situazione di carenza di personale, la richiesta trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente sopra generalizzata creerebbe pregiudizio alla organizzazione del Settore III di questo Ente:

Atteso che, allo stato attuale, la consistenza del personale dell'Ente non consente di ipotizzare una soluzione alternativa alle problematiche rappresentate dal Capo Settore stesso attraverso l'eventuale assegnazione di altro personale in forza all'Ente.

Ritenuto che debba procedersi alla comparazione degli interessi coinvolti, interesse di natura personale del dipendente ed interesse dell'Amministrazione Comunale al corretto e continuo funzionamento degli uffici e servizi comunali e, nello specifico, alle esigenze di carattere organizzativo del Settore III Entrate-Finanze:

Preso atto della volontà dell'Amministrazione Comunale, già espressa in casi analoghi, di ritenere preminenti gli interessi della stessa alla funzionalità ed efficienza della struttura amministrativa e nello specifico a sostenere le esigenze organizzative del Settore III Entrate-Finanze, come sopra rappresentate;

Richiamato l'articolo art. 17, del CCNL 6 luglio 1995, che individua i punti essenziali della disciplina contrattuale in tema di orario di lavoro, prevedendo:

- l'orario di lavoro è contrattualmente fissato in trentasei ore settimanali;
- l'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico;
- la distribuzione dell'orario di lavoro deve essere ispirata a criteri di flessibilità;
- l'osservanza dell'orario di lavoro deve essere accertata mediante controllo di tipo automatizzato.

Considerato che, sulla base dell'indicata disciplina contrattuale, l'articolazione dell'orario di lavoro deve essere funzionale all'armonizzazione dello svolgimento dei servizi con le esigenze degli utenti, e deve essere determinata nel rispetto dei seguenti criteri:

- ottimizzazione delle risorse umane;
- miglioramento della qualità delle prestazioni;
- ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza;
- miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni;

- rispetto dei carichi di lavoro.

Visti:

- l'articolo 8, comma. 1, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999;
- l'articolo 4, comma 2, lettera m) del CCNL 1° aprile 1999;
- il D.Lgs. 8.4.2003 n. 66 "Attuazione della direttiva 93/104/CE e della direttiva 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro".

Ritenuto conseguentemente di non poter accogliere, allo stato attuale, la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno e indeterminato a tempo parziale per n. 33 ore settimanali dal 01/06/2018 al 31/10/2018 della dipendente Pisana Marisa:

Visti gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 che disciplinano funzioni e responsabilità dei dirigenti;

Vista la determina sindacale n.50 del 29/12/2017 e successiva modifica ed integrazione n. 01 del 05/01/2018 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa:

Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 31/01/2018, adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2017-2019;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Visto il D.Lgs 18/08/2000 n.267c ss.mm.li- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il D.Lgs 30/03/2001 n.165 e ss.mm.li - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;

Visti i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regione ed Enti Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

- 1) Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate;
- 2) Di prendere atto del parere espresso con nota prot. N° 985 del 26/04/2018, acquisita agli atti di questo Ufficio in data 27/04/2017, dal Capo Settore III Entrate-Finanze, dott.ssa Grazia Maria Galanti, in merito alla richiesta della dipendente Sig.ra Pisana Marisa nata il 25/05/1954-profilo professionale di Assistente Asilo Nido- Cat. C5 di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno e indeterminato a tempo parziale per n. 33 ore settimanali dal 01/06/2018 al 31/10/2018;
- 3) Di non accogliere allo stato attuale l'istanza presentata dalla dipendente Sig.ra Pisana Marisa nata il 25/05/1954 con nota del 08/03/2018, acquisita al protocollo generale dell'Ente in pari data al n.7880, con la quale ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno e indeterminato a tempo parziale per n. 33 ore settimanali dal 01/06/2018 al 31/10/2018 ;
- 4) Di trasmettere copia della presente, al lavoratore interessato, al Capo Settore III Entrate-Finanze, dott.ssa Grazia Maria Galanti, al Segretario Comunale ed agli Uffici Gestione Giuridica ed Economica del Personale;
- 5) Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Giovanni Parisi)




IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Valeria Drago)

