



ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. <u>56</u> del registro data <u>30/03/2018</u>	Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE FINALE SUL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2016.
--	---

L'anno duemiladiciotto addì terzo del mese di marzo alle ore 14:10 e ss. nella sala delle adunanze del Comune, convocata ai sensi di legge, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
GIANNONE Vincenzo	Sindaco		X
RICCOTTI Caterina	V. Sindaco		
VINDIGNI Giorgio Giuseppe	Assessore		
PITROLO Viviana	Assessore		X
CARPINO Pasquale	Assessore		

Partecipa il Segretario Comunale Avv. **Cinzia Gambino**.

Assume la presidenza della seduta il [✓]Sindaco, il quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a procedere alla trattazione della proposta di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta presentata di cui all'oggetto che viene allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- Vista la legge 8/6/1990, n. 142, recepita in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n. 48;
- Vista la legge regionale 3/12/1991, n. 44;

- Dato atto che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore sulla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 co. 1 L. n. 142/90 come recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché ai sensi dell'art. 49 e del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
 - Dato atto altresì che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore finanziario Dott.ssa G. M. Galanti in merito alla regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 co.,1 della L.n.142/90 come recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché ai sensi dell'art. 49 e del D.lgs. 267/2000 e s.m.i, sulla regolarità contabile, l'esatta imputazione e la relativa capienza;
 - Preso atto che la proposta che si mette a votazione è conforme a quella per la quale sono stati espressi i pareri soprarichiamati ;
 - Accertata la competenza della Giunta Comunale in ordine all'adozione del presente provvedimento;
 - Ritenuto che la proposta testè esaminata sia meritevole di accoglimento con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti;
 - Visto il D.lgs.n. 267/2000 e s.m.i.
 - Visto il vigente O.R.EE.II ed il vigente Statuto Comunale;
- Tutto ciò premesso e considerato;
- Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

DELIBERA

Di approvare per la causale in premessa, la proposta di cui all'oggetto e per l'effetto di:

1. **dare atto** che le premesse dell'allegata proposta costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. **approvare** l'allegata "*RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016*", redatta ai sensi dell'art. 10 comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. **trasmettere** il presente provvedimento all'O.I.V. dell'Ente, prof.ssa Gabriella Nicosia, per quanto di competenza;
4. **disporre** la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Performance" al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance;
5. **dare atto** che al presente provvedimento si allega la proposta di cui all'oggetto, quale parte integrante e sostanziale, completa dell'unito foglio contenente i pareri citati in premessa.

.....

Successivamente, con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività.



COMUNE DI SCICLI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

SETTORE I AMMINISTRATIVO

REGISTRO DELLE PROPOSTE DI DELIBERAZIONE DI G.C.

N° 17

DEL 29/03/2018

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE FINALE SUL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2016.

IL CAPO SETTORE

PREMESSO:

- che il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta) ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa ed a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici;
- che, tra queste, occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, quale processo che collega la pianificazione strategica alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti;
- che l'attuazione del ciclo della performance si basa su quattro elementi fondamentali:
 - Il piano della performance;
 - Il sistema di misurazione e valutazione a livello organizzativo;
 - Il sistema di misurazione e valutazione a livello individuale;
 - La relazione della performance;

DATO ATTO :

- che, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009, l'Organo Esecutivo, a conclusione del ciclo della performance, deve approvare la "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE", strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini ed a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, e con cui, quindi, si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2016 ed i risultati ottenuti, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato;
- che con nota prot. n. 16/Segr.Com.le del 27/03/2018 è stata trasmessa da parte del Segretario Generale, la relazione finale Performance Anno 2016 (Allegato "A");
- che la validazione della relazione sulla performance per l'anno 2016, da parte dell'OIV od organismo equivalente è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del d.lgs. n. 150/2009;

RICHIAMATE :

- la deliberazione di C.C. N° 83 del 07/11/2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017 e Pluriennale 2017/2019;
- la deliberazione di G.C. N° 114 del 24/11/2016 con la quale è stato approvato il Piano della Performance anno 2016 – 2018, sistema di misurazione e valutazione della performance, prospetto fasce di retribuzione e modus gerendi dirigenti e responsabili di uffici e posizioni organizzative;
- la deliberazione di G.C. N° 215 del 01/12/2017 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione anno 2017- Piano delle Performance 2017/2019 e Piano degli Obiettivi

Operativi di Sviluppo (di dettaglio) anno 2017- Ricognizione e formalizzazione;

VISTI:

- ✓ il d.lgs. nr. 267/2000;
- ✓ lo Statuto Comunale;
- ✓ il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

ACQUISITO i pareri favorevole di regolarità tecnica e contabile;

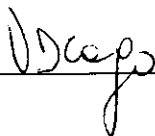
Per quanto sopra, propone alla Giunta Comunale l'adozione della presente deliberazione:

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo.
2. di approvare l'allegata "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016", redatta ai sensi dell'art. 10 comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. di trasmettere il presente provvedimento all'O.I.V. dell'Ente, prof.ssa Gabriella Nicosia, per quanto di competenza.
4. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Performance" al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance.

Ac.relazione performance



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Valeria Drago)





COMUNE DI SCICLI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA



SETTORE I AMMINISTRATIVO

Allegato alla proposta di delibera della G.C. n° 17 del 29/03/2018

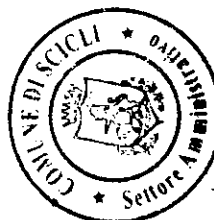
OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE FINALE SUL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2016.

PARERE ART. 1, COMMA 1, LETT. i) L.R. N. 48/91 E ART. 53 L. 142/1990 ED AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N° 267/2000 E SS.MM.II..

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime PARERE FAVOREVOLE

Scicli, li 29/03/2018



Il CAPO SETTORE
(Dott.ssa Valeria Drago)

PARERE ART. 1, COMMA 1, LETT. i) L.R. N. 48/91 E ART. 53 L. 142/1990 ED AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N° 267/2000 E SS.MM.II..

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime PARERE FAVOREVOLE

Scicli, li 29/03/2018



Il Capo Settore Entrate-Finanze
SOSTITUTO P.O.

COMUNE DI SCICLI



**PERFORMANCE
ANNO 2016**

**RELAZIONE
FINALE**

PREMESSA

Ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D.lgs. 150/2009, la *Relazione sulla Performance* è quel documento che evidenzia a consuntivo con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione di eventuali scostamenti della gestione.



In particolare la "*Relazione sulla performance*" vengono individuati i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi e alle risorse inizialmente programmate, evidenziandone così eventuali scostamenti ed indicandone a sua volta le cause e le possibili azioni correttive da adottare.

La Relazione deve essere redatta in conformità delle linee guida emanate dalla CIVIT con delibera n. 5 del 2 marzo 2012 ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b) del D.lgs. 150/2009.

La presente relazione conclude dunque il processo del ciclo di gestione della performance.

Al pari del Piano della *performance*, la Relazione è approvata dalla Giunta Comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione.

La Relazione deve essere validata dall'Organismo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto.

Il Piano della performance individua gli obiettivi di rilevanza strategica o trasversale su tutta la struttura, sui quali si concentra la valutazione dei dirigenti.

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE GENERALE

Dati informativi sull'organizzazione

Contesto Esterno: Caratteristiche della popolazione economia del territorio

Il Comune di Scicli, come evidenziato nella tabella relativa ai dati della popolazione di seguito riportata, negli anni dal 2002 al 2010 ha fatto registrare un lieve incremento annuo della popolazione, passando da n. 25.486 abitanti nel 2002 a n. 26.556 abitanti nel 2010.

Nel 2011 si è registrato invece un lievissimo calo della popolazione rispetto all'anno precedente dello 0,02%, per poi aumentare negli anni successivi, a partire dall'anno 2012 ed in particolare un incremento maggiore della popolazione rispetto all'anno precedente si è registrato nel 2013 (variazione percentuale sull'anno precedente 1,71%), mentre nel 2015 la popolazione di Scicli ha subito nuovamente un calo rispetto all'anno precedente dello 0,08%.

Dai dati sulla popolazione riportati nella sottostante tabella, si evince inoltre che il rapporto di mascolinità, ossia il rapporto tra maschi e femmine, moltiplicato per 100, è inferiore a

100, e ciò equivale a dire che vi è stata una prevalenza del sesso femminile rispetto al sesso maschile.

DATI POPOLAZIONE DAL 2002 AL 2016

ANNO di riferimento	M	F	TOTALE	Variazione percentuale sull'anno precedente	Rapporto di mascolinità (M/F*100)
2002	12440	13046	25486	-1,76 %	95,35
2003	12583	13086	25669	0,72 %	96,15
2004	12646	13186	25832	0,64 %	95,90
2005	12630	13275	25905	0,28 %	95,14
2006	12662	13309	25971	0,25 %	95,13
2007	12653	13326	25979	0,03 %	94,94
2008	12761	13441	26202	0,86 %	94,94
2009	12875	13534	26409	0,79 %	95,13
2010	12990	13566	26556	0,56 %	95,75
2011	12991	13559	26550	-0,02 %	95,81
2012	13014	13554	26568	0,07 %	96,01
2013	13332	13691	27023	1,71 %	97,37
2014	13384	13716	27100	0,28 %	97,57
2015/2016	13375	13702	27077	0,08 %	97,61

Di rilevanza sono anche i dati relativi alla popolazione in età attiva (15-64 anni) ed alla popolazione in età non attiva (0-15 e 65 anni e più) nel Comune di Scicli, che sono di seguito indicati:

POPOLAZIONE in età attiva (15-64 anni) 17392

POPOLAZIONE in età non attiva (0-15 e 65 anni e più) 9681

e che consentono di calcolare un importante indicatore con rilevanza economica e sociale, e cioè l'indice di dipendenza strutturale (o totale), ossia il rapporto percentuale tra il totale della popolazione in età non attiva (0 - 15 e 65 anni e più) e la popolazione in età attiva (15 - 64 anni).

Tale indice nel Comune di Scicli è stato pari al 56% e ha rappresentato il numero di individui non autonomi per ragioni demografiche (età ≤ 14 anni e età ≥ 65 anni) ogni 100 individui potenzialmente indipendenti (età 15-64 anni).

Tale indice di dipendenza totale alto è sinonimo di un numero elevato di ragazzi e anziani di cui la popolazione attiva.

Il Comune di Scicli ha fatto registrare, nel periodo di riferimento e negli anni precedenti al 2016 inoltre un flusso di immigrati notevole. L'economia di Scicli è stata basata sull'agricoltura intensiva e sulla produzione di primaticci e sul turismo.

La coltivazione in serre, di cui tutta la fascia costiera è, ed è stata, tra le principali le risorse economiche della città e della provincia. Oltre ai primaticci e alla serricoltura, particolare importanza ha rivestito nell'economia anche la produzione di agrumi, olio, carrube, vino e fiori.

Rilevante è stata la produzione del pomodoro (tra cui il ciliegino) e dei meloni, condiviso con la provincia di Siracusa. Discreto è stato l'apporto al reddito provinciale fornito dalla pesca, grazie alle flotte pescherecce di Pozzallo, Scicli e Marina di Modica. Per quanto riguarda il settore secondario, ha avuto un ruolo principale allo sfruttamento delle risorse del sottosuolo, da cui si estrae una notevole quantità di asfalto e, in misura minore, petrolio. Scicli è la capitale provinciale delle produzioni di infissi in alluminio e tutto quello che concerne questo settore, con la presenza nel territorio di svariate aziende, di piccole, medie, e grandi dimensioni, che esportano il prodotto finito, in tutta Italia e a volte anche all'estero.

Relativamente al contesto economico di stretta competenza comunale, il Settore Sviluppo Economico e Attività produttive ha registrato la presenza delle seguenti attività commerciali autorizzate, suddivise secondo le tipologie di cui alla tabella sotto riportata:

Pubblici esercizi	100
Farmacie	9
Parafarmacie	5
Mercati settimanali	4
	(con n. 300 operatori)
Mercato ittico	1
	(con n. 6 operatori)
Mercato ortofrutticolo	1
	(con n. 14 operatori)
Parrucchieri	40
Estetisti e affini	30

Rivendite giornali	10
Circoli ricreativi	-
Alberghi ed attività extralberghiere	50
Agenzie d'affari	10
Sale giochi	10
Taxi	2
Noleggio con conducente (N.C.C.)	15

Una fase di notevole sviluppo ha vissuto e vive il turismo balneare, con buone strutture ricettive (Ispica, Pozzallo, Modica, Marina di Modica, Sampieri, Donnalucata, Marina di Ragusa, Scoglitti), seguito da quello culturale (Ragusa Ibla, Modica, Ispica e Scicli, i siti archeologici di Camarina, Caucana e Cava d'Ispica, con i suoi complessi rupestri, e il castello di Donnafugata).

Lo sviluppo del turismo ha rappresentato e rappresenta una delle sue principali fonti economiche.

La valorizzazione dei beni culturali strettamente connessa a criteri di sostenibilità economica ha costituito obiettivo amministrativo prioritario.

Contesto interno- Dati relativi all'organizzazione

I dipendenti del Comune di Scicli al primo gennaio 2016 risultavano essere n.263. Si riporta di seguito la tabella, che attesta, nello specifico degli anni, il numero del personale dipendente dell'Ente in servizio al 31/12 (compreso il personale in Comando presso altro Ente e senza considerare il Segretario Comunale), e l'ammontare della popolazione.

anno	dipendenti	popolazione
2002	307	25486
2003	311	25669
2004	307	25832
2005	302	25905
2006	291	25971
2007	281	25979

2008	345	26202
2009	336	26409
2010	326	26556
2011	316	26550
2012	296	26568
2013	285	27023
2014	282	27100
2015	263	27077

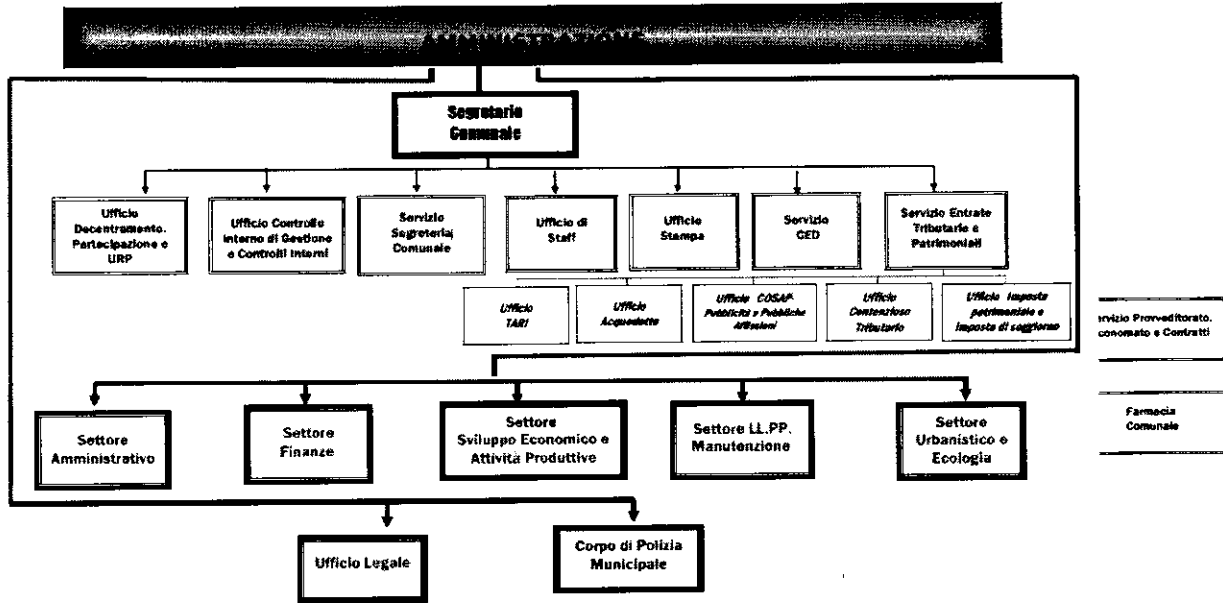
Il personale part-time, nell'anno in esame, è risultato di circa n. 78 unità ed in tutti i Settori dell'Ente rappresenta una parte significativa del personale in servizio, che ha espletato attività di vitale importanza per l'Ente, e che a tutt'oggi auspica un incremento del monte ore, necessario all'espletamento delle varie attività dell'Ente, che negli ultimi anni ha visto sempre più ridursi il personale in servizio a tempo indeterminato sia a causa di eventi naturali (decessi), sia a causa degli intervenuti pensionamenti, sempre più numerosi. Si è potuto infatti assistere ad uno "svecchiamento" del personale in servizio. La carenza di personale è stata amentata tra l'altro da quasi tutti i Settori dell'Ente. Nel corso del 2015, successivamente all'affidamento, con D.P.R. 29/04/2015, della gestione del Comune di Scicli, sciolto per infiltrazioni mafiose ai sensi dell'articolo 143 del D.Lgs. 267/2000, alla Commissione Straordinaria, la Commissione stessa ha avviato un processo di riorganizzazione dei Settori, Servizi e Uffici dell'Ente, attraverso modifiche al Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi ed all'organigramma e funzionigramma. Tra gli obiettivi perseguiti dalla Commissione Straordinaria vi è stato quello di riorganizzare le strutture apicali dell'Ente, al fine di assicurare, una maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa.

Con Deliberazione della Commissione Straordinaria adottata con i poteri della Giunta Comunale n. 17 del 29/06/2015, sono state apportate modifiche al Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e Servizi, modifiche successivamente oggetto di ulteriori correzioni a seguito dell'approvazione delle Deliberazioni della Commissione Straordinaria adottate con i poteri della Giunta Comunale n. 45 del 30/07/2015, n. 56 del 28/08/2015, n. 62 del 18/09/2015, n. 77 del 06/11/2015 e n. 32 del 07/04/2016.

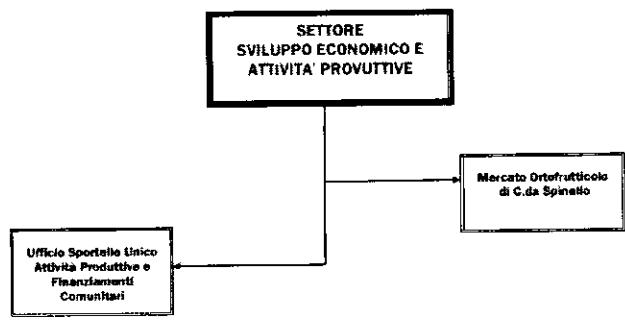
Di seguito viene riportato l' Organigramma anno 2016 approvato con Deliberazione n.32 del 07/04/2016:

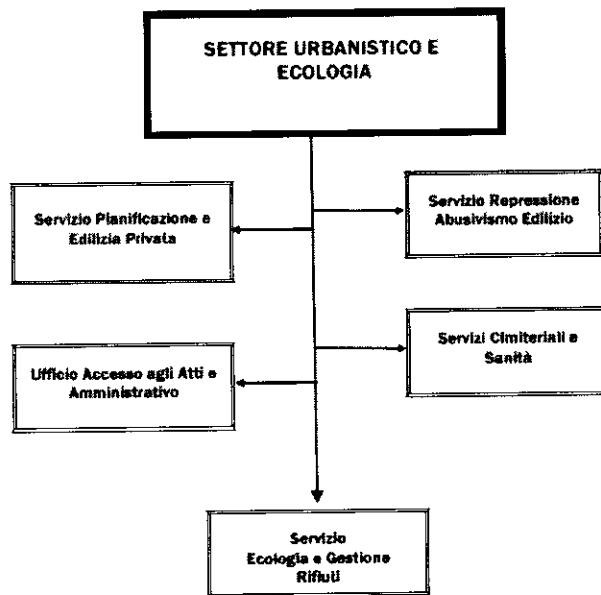
ORGANIGRAMMA DEL COMUNE

AILA)

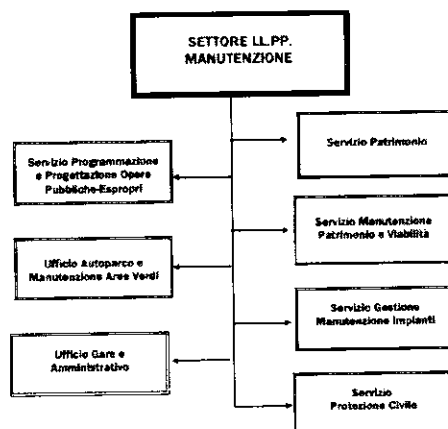


Settore Sviluppo Economico e Attività Produttive





297 210 mm



297 210 mm

Approvazione del Sistema di misurazione e di valutazione delle performance e/odi eventuali integrazioni/o modificazioni (estremi del provvedimento).

Con Deliberazione della Commissione Straordinaria adottata con i poteri della Giunta Comunale n.114 del 24/11/2016 è stato approvato il Piano delle Performance 2016-2018, il sistema di misurazione e valutazione della performance, il prospetto fasce di retribuzione e modus gerendi dirigenti e responsabili di uffici e posizioni organizzative- Con il medesimo atto Deliberativo è stato approvato anche il Piano delle Performance 2016/2018.

L'O.I.V. ,ai sensi di quanto disposto dal D. Lgs. n.150/2009 è chiamato a svolgere il monitoraggio complessivo del sistema di valutazione.



ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

Il 6 novembre 2012 è stata approvata la legge n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione, entrata in vigore poi il 28 novembre 2012.

Tale provvedimento normativo ha introdotto nel nostro ordinamento un sistema organico di prevenzione della corruzione che ha come obiettivo principale quello di attuare strategie e strumenti, attraverso l’individuazione dei rischi, in grado di organizzare l’ente nella direzione della prevenzione .

La legge nel suo complesso contiene misure volte a prevenire e reprimere la corruzione e l’illegalità nella P.A. ed introduce nel codice penale modifiche alla disciplina dei reati contro la pubblica amministrazione.

Questo Ente, in virtù del comma 8, art. 1 della Legge 190/2012, che dispone che l'organo di indirizzo politico, su proposta del responsabile della Prevenzione della corruzione, entro il 31 gennaio di ogni anno, è tenuto ad aggiornare il proprio Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, documento di natura programmatica e di definizione della strategia di prevenzione della corruzione all’interno dell’Ente, contenente l’analisi e la valutazione dei rischi specifici di corruzione e gli interventi organizzativi volti a prevenirli, con Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale ha aggiornato in data 21/07/2016, n.70 il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione Triennio 2016-2018.

Il Piano, elaborato in linea con il Piano Nazionale Anticorruzione, contiene un nucleo minimo di indicatori sull’efficacia delle politiche di prevenzioni, con i necessari aggiornamenti.

PRINCIPALI ATTI INERENTI IL CICLO DELLE PERFORMANCE

Con riferimento specifico al Ciclo delle Performance per l'anno 2016 nel Comune di Scicli si riportano qui di seguito i principali atti adottati:

- **Deliberazione n. 30 del 25/11/2016** – Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di previsione finanziario 2016-2018 e i relativi allegati;

- **Deliberazione della Commissione Straordinaria adottata con i poteri della Giunta Comunale n.114 del 24/11/2016** - Approvazione del Piano delle Performance 2016-2018, del sistema di misurazione e valutazione della performance, prospetto fasce di retribuzione e *modus gerendi* dirigenti e responsabili di uffici e posizioni organizzative- approvazione del Piano delle Performance 2016/2018 (nella sezione 4 “*Peg e obiettivi per gli anni 2016/2018*”)

In particolare sono stati determinati i seguenti tre macro obiettivi per gli anni 2016/2018:

VALUTAZIONI CONCLUSIVE

Per quanto sopra, appare evidente che per l'anno 2016, nel Comune di Scicli non risultano adottati il Piano Esecutivo di Gestione e del Piano delle Performance (obiettivi di dettaglio).

Pertanto, il mancato corretto completamento degli atti del Ciclo delle Performance ed in particolare del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano delle Performance (obiettivi di dettaglio), non ha consentito nell'anno 2016 la corretta attivazione e quindi valutazione della performance dell'Ente con conseguente mancata erogazione dei premi e degli emolumenti collegati.

Sul punto appare necessario evidenziare che le ragioni della mancata corretta attivazione e/o definizione del Ciclo delle performance sono da addebitare alla particolare situazione istituzionale di quegli anni che ha visto nell'anno 2015 il Comune di Scicli oggetto di un provvedimento di scioglimento per infiltrazioni mafiose.

In particolare, nell'anno 2016 l'Ente ha dovuto affrontare le molteplici criticità dovute alle vicende di avvicendamento storico\istituzionale fra un sistema di Commissariamento ed il ritorno, ad anno inoltrato (novembre 2016) ad un modello di *governance* tradizionale con un vertice politico di investitura elettorale, vicende che, in assenza anche negli anni precedenti di un corretto sistema di misurazione, hanno richiesto necessari ed ulteriori momenti di approfondimento e di riorganizzazione del sistema con conseguenti ritardi nell'adozione degli atti inerenti.

Giova osservare sul punto per completezza nell'esposizione che, anche negli anni precedenti l'Ente non è stato comunque dotato di un corretto sistema del ciclo delle performance che assicurasse la corretta valutazione.

In ordine al sistema di valutazione adottato nell'anno 2016, si precisa che lo stesso risulta costruito su un doppio canale costituito dalla contemporanea ponderazione del raggiungimento degli obiettivi e del *modus gerendi*.

Pertanto il predetto sistema ha di fatto avviato un percorso progressivo ed incrementale di avvicinamento al modello costruito dal legislatore del D.lgs. n.150/2009, inserendo, in particolare, fra gli indicatori quello concernente la diversificazione della valutazione del personale, percorso sul quale costruire un completo sistema di misurazione e valorizzazione.

Si precisa che per l'anno 2017, l'Amministrazione ha avviato un percorso virtuoso di corretta definizione del ciclo delle performance.

Letto, confermato e sottoscritto:

IL VICESINDACO

Caterina Riccati

IL SINDACO - PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO



SECRETARIO COMUNALE

Avv. Cinzia Gambino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11 L.R. 3/12/1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32 Legge 69/2009)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione sull'albo on-line,

attesta

che il presente provvedimento, è stato pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art.11 della L.R. n. 44/1991 nonché dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 nell'albo pretorio on line dell'Ente prot. n. _____ dal _____ al _____

Dalla residenza municipale, li

L'Addetto alla Pubblicazione dell'Albo on line
(Sig.ra Arrabito Carmela)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Avv. Cinzia Gambino)

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,
attesta

che la presente deliberazione:
è diventata esecutiva il 30/03/2018

- perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. 44/91)
- decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 2, L.R. 44/91);
- non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione (art. 4, comma 5).



IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. Cinzia Gambino