

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE AMMINISTRATIVO
SERVIZIO RISORSE UMANE

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 42 DEL 12.03.2018

REGISTRO GENERALE N. 208 DEL 13-3-18

OGGETTO: Modifica orario di lavoro. Dipendenti Sig.ra Carrabba Maria Patrizia e Arrabito Bartolomea.

IL CAPO SETTORE

Richiamato l'articolo 17, del CCNL 6 luglio 1995, che individua i punti essenziali della disciplina contrattuale in tema di orario di lavoro, prevedendo:

- l'orario di lavoro è contrattualmente fissato in trentasei ore settimanali;
- l'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico;
- la distribuzione dell'orario di lavoro deve essere ispirata a criteri di flessibilità;
- l'osservanza dell'orario di lavoro deve essere accertata mediante controllo di tipo automatizzato.

Considerato che, sulla base dell'indicata disciplina contrattuale, l'articolazione dell'orario di lavoro deve essere funzionale all'armonizzazione dello svolgimento dei servizi con le esigenze degli utenti, e deve essere determinata nel rispetto dei seguenti criteri:

- ottimizzazione delle risorse umane;
- miglioramento della qualità delle prestazioni;
- ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza;
- miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni;
- rispetto dei carichi di lavoro;

Ricordato che, con precedente determinazione, è stato definito l'orario di lavoro (orario di servizio e di apertura al pubblico) di ciascun dipendente comunale;

Dato atto che è emersa la necessità di modificare, come rappresentato dal responsabile dei Servizi Demografici con nota prot. N° 26 S.D. del 05/03/2018, in via provvisoria, l'orario di lavoro delle dipendenti Carrabba Maria Patrizia nata a Scicli il 20/11/1959 e Arrabito Bartolomea, nata a Scicli il 23/11/1962 in servizio presso il Servizio Demografico, in relazione all'attuale articolazione organizzativa dello stesso;

Precisato che il nuovo orario lavorativo risulta essere il seguente:

- Carrabba Maria Patrizia: lunedì dalle ore 8,00/9,00 alle ore 13,00/14,00, martedì dalle ore 15,00/16,00 alle ore 18,30/19,30, mercoledì dalle ore 8,00/9,00 alle ore 13,00/14,00, giovedì dalle ore 8,00/9,00 alle ore 12,30/13,30;
- Arrabito Bartolomea: lunedì dalle ore 8,00/9,00 alle ore 13,00/14,00, mercoledì dalle ore 8,00/9,00 alle ore 13,00/14,00, giovedì dalle ore 15,00/16,00 alle ore 18,30/19,30 – venerdì dalle ore 8,00/9,00 alle ore 12,30/13,30.

Che tale orario sarà in vigore ed efficace dal 01/03/2018, in relazione all'attuale articolazione organizzativa del servizio demografico.

Precisato, altresì, che tale orario è stato concordato con i dipendenti interessati.

Ritenuto di modificare l'orario delle dipendenti Carrabba Maria Patrizia e Arrabito Bartolomea come sopra specificato;

Ritenuto, altresì, modificare con apposita appendice i contratti individuali a tempo parziale (18 ore settimanali), periodo indeterminato, di cui al prot. n. 21 del 23/09/2008 (Carrabba Maria Patrizia) e al prot. n.

06 del 23/09/2008 (Arrabito Bartolomea);

Visti :

- l'articolo 8, comma. 1, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999;
- l'articolo 4, comma 2, lettera m) del CCNL 1° aprile 1999;
- il D.Lgs. 8.4.2003 n. 66 "Attuazione della direttiva 93/104/CE e della direttiva 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro"

Visti gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 che disciplinano funzioni e responsabilità dei dirigenti;

Vista la determina sindacale n.50 del 29/12/2017 e successiva modifica ed integrazione n. 01 del 05/01/2018 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa;

Richiamate:

- a) la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- b) la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 31/01/2018, adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2017-2019;

Dare atto che non sussistono situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto all'art. 1, comma 41 della L.6 novembre 2012, n° 190;

Vista la delibera di Giunta Comunale n° 10 del 31/01/2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Visto il D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii. - Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il D.Lgs 30/03/2001 n.165 e ss.mm.li - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenza delle Amministrazioni pubbliche;

Visti i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regione ed Enti Locali;

Vista la deliberazione del C.C. n. 83 del 07.11.2017 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2017/19;

Vista la delibera di G.C. n. 215 del 01.12.2017 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione del Comune di Scicli in conformità al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per la causale in premessa e con decorrenza 01/03/2018:

1. Di modificare e rideterminare, in via provvisoria (limitatamente al periodo dal 01/03/2018 al 31/12/2018 l'orario di lavoro delle dipendenti Carrabba Maria Patrizia, nata a Scicli il 20/11/1959 e Arrabito Bartolomea, nata a Scicli il 23/11/1963, come segue:

-Carrabba Maria Patrizia: lunedì dalle ore 8,00/9,00 alle ore 13,00/14,00, martedì dalle ore 15,00/16,00 alle ore 18,30/19,30, mercoledì dalle ore 8,00/9,00 alle ore 13,00/14,00, giovedì dalle ore 8,00/9,00 alle ore 12,30/13,30;

- Arrabito Bartolomea: lunedì dalle ore 8,00/9,00 alle ore 13,00/14,00, mercoledì dalle ore 8,00/9,00 alle ore 13,00/14,00, giovedì dalle ore 15,00/16,00 alle ore 18,30/19,30 – venerdì dalle ore 8,00/9,00 alle ore 12,30/13,30.

2. Di sottoscrivere con le suddette dipendenti l'appendice al contratto individuale di lavoro a tempo parziale, periodo indeterminato, di cui al prot. n. 21 del 23/09/2008 (Carrabba Maria Patrizia) e al prot. n. 06 del 23/09/2008 (Arrabito Bartolomea) secondo il modello predisposto dal servizio Gestione Risorse Umane e di disporre l'avvio del predetto "nuovo orario", a far data dal 01/03/2018;

3. Di notificare copia del presente provvedimento alle dipendenti Arrabito Bartolomea e Carrabba Maria Patrizia;

4. Di dare atto, che il presente provvedimento:

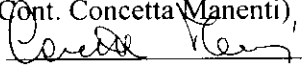
- non comporta alcun onere finanziario a carico del bilancio comunale;
- risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n. 7/2017/PRSP della Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Siciliana;
- che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 giorni consecutivi e che copia del presente provvedimento sarà trasmesso alla RSU e alle OO. SS. territoriali per doverosa informazione.

5. Di dar atto, altresì, dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del

presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;

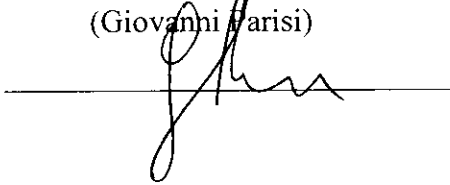
IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

(Istr. Cont. Concetta Manenti),

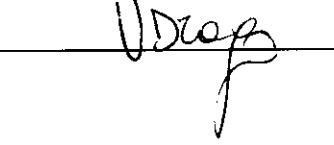


IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Giovanni Parisi)



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Valeria Drago)



-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N.

LIQUIDAZIONE N.

Visto: Si attesta le regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

13 MAR, 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

