

ORIGINALE

COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



SETTORE AMMINISTRATIVO

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 82 DEL 24-07-2017

REGISTRO GENERALE N. 717 DEL 24-07-2017

OGGETTO: Autorizzazione a poter usufruire dei benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D. Lgs. N° 151/2001 e s.m.i., alla dipendente Giurato Carmela.

IL CAPO SETTORE

Premesso che la dipendente a tempo indeterminato Giurato Carmela, nata a Scicli il 15/01/1958, in qualità di Istruttore Amministrativo, cat. C5, beneficia dei permessi di cui all'art. 33 della legge 104/92 per la propria madre;

Visto il verbale della Commissione A.S.L. di Modica del 24/03/2016 con il quale si concede il beneficio previsto dall'art. 3, comma 3 della legge 104/92;

Vista la richiesta della dipendente Giurato Carmela, prot. n° 20391 del 12/07/2017, con la quale la stessa chiede la concessione di un periodo di congedo straordinario retribuito di giorni 31 (trentuno), ai sensi della normativa vigente, con decorrenza dal 1° Agosto e fino al 30 agosto 2017, per assistere la propria madre;

Visto l'art. 42, comma 5 del D.Lgs. N° 151/2001 come modificato con D.Lgs.119/2011 art 4 che prevede il diritto a fruire del congedo di cui al comma 2, art.4 della legge 8 marzo 2000, n°53, per una durata complessiva non superiore ad anni due, per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;

Che alla data odierna la suddetta lavoratrice ha già usufruito di giorni 181 di tali permessi;

Vista la lettera circolare del 18/02/2010, prot. n° 3884, con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha chiarito che è possibile ricondurre al concetto di "convivenza" tutte quelle situazioni in cui, sia il disabile che il soggetto che lo assiste abbiano la residenza nello stesso Comune, riferita allo stesso indirizzo, stesso numero civico anche se in interni diversi;

Accertato che, dagli atti di questo Comune risulta che la suddetta lavoratrice e la propria madre risiedono allo stesso indirizzo;

Considerato che ai sensi dell'art. 42, comma 5 Ter del D. Lgs. 151/2001, come introdotto dal D. Lgs. 18/07/2011, n. 119, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa fino ad un massimo annuo di €. 47.351,00;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

1. Di concedere il diritto alla fruizione del congedo previsto dall'art. 4, comma 2, della legge n. 53 dell'08/03/2000 e dall'art. 42, comma 5 del D. Lgs. N° 151/2001, come modificato dal decreto legge 118/2001, alla dipendente a tempo indeterminato Giurato Carmela, nata a Scicli il 15/01/1958, in qualità di Istruttore Amministrativo, Cat. C5, con decorrenza dall'1/08/2017 e fino al 31/08/2017, per assistere la propria madre;
2. Di erogare alla dipendente, per la durata del congedo scaturente dal precedente punto 1., un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, essendo escluse le quote accessorie collegate alla prestazione effettiva. Il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza; non è invece valutabile ai fini dell'Indennità Premio Servizio. I contributi da

versare all'I.N.P.D.A.P. dovranno essere commisurati all'indennità percepita. Troverà applicazione l'istituto della contribuzione figurativa solo se l'indennità percepita è ridotta rispetto alla retribuzione ordinaria dell'ultimo mese (art. 35, D. Lgs. N. 151 del 2001). Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;

3. Di dare atto che in ottemperanza della L.196/2003 (legge di tutela della privacy e de dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegatoA),che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;
4. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'albo pretorio one line dell'Ente all'indirizzo<http://www.comune.scicli.rg.it> sul sito amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs.n.33/2013 così come modificato ed integrato dal D.L.97 del 2016;
5. Di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata, al Capo Settore Sociale e Scolastico, ed agli Uffici Gestione Giuridica ed Economica del Personale.

Il Responsabile del Procedimento

(R. Profetto)

R. Profetto



Il Capo Settore

(Dott.ssa Valeria Drago)

Valeria Drago